

SENDİKACILIKTA MİHENK TAŞI

YILDIRIM KOC / İKTİSATÇI

SENDİKALAR işgüçlerini satarak hayatlarını kazanan memur, sözleşmeli personel ve işçi statülerinde çalışan ücretliler için son derece önemli kuruluşlardır.

İyi sendika da vardır, iyi olmayan sendika da. Altının kalitesini belirlemekte mihenk taşı kullanılır.

Sendikacılıkta da mihenk taşı vardır.

Ağustos ayında yaşadığımız, kamu görevlilerinin haklarını belirleme süreci de bir mihenk taşıdır. Bu süreçte söylenenler ve yapılanlar, bir sendikayı değerlendirmede önemli araçlardır. Mihenk taşı kullanılırsa, iyi sendikanın özellikleri nelerdir?

Sendika, siyasi partilerden bağımsız olmalıdır. Sendikacılar, sırtlarını üyelerine değil de siyasi partilere ve iktidara dayarsa ve ondan güç alırsa, özellikle ekonomik kriz dönemlerinde üyelerinin haklarını koruyup geliştiremez; siyasi partinin ve iktidarın talimatlarına uymak zorunda kalır. Mecburen yapılan göstermelik eylemler de kimseyi etkilemez ve işe yaramaz. Sendika, sendikacıların zenginleşme aracı değildir. Sendikacıların aylıkları ve yan ödemeleri, onları üyelerden kopartacak, onlara lüks bir hayat sağlayacak kadar yüksek olmamalıdır. Sendika yöneticisi, giyim-kuşamıyla ve hayat tarzıyla üyeler gibi olmalıdır.

Sendika, yöneticilerin milletvekilliğine sıçrama tahtası olarak kullanılmamalıdır.

Sendikada harcanan para, üyelerin aidatlarından sağlanır. Kamu görevlilerinde bu aidatın devlet kanalıyla verilmesi, sendikanın gelirlerinin israf edilmesi, gerekli gereksiz işlere ve lüks bina ve araçlara harcanmasını haklı kılmaz. Sendikanın gelirleri üyeler için harcanmalıdır.

Sendikada yolsuzluk yapılmamalıdır. Bazı sendikalarda yapılan yolsuzluk ve hırsızlıklar, insanların sendikalara

duyduğu güvene büyük darbe indirir. Ayrıca, bu yolsuzluk ve hırsızlıklar bazı güçler tarafından saptandığında, sendikacılara şantaj yapmada kullanılabilir.

Sendika yöneticisi, özel yaşantısına da dikkat etmelidir. Sendikacının özel yaşantısında gündeme gelebilecek zafaları, sendikanın yönetiminde hatalara yol açabildiği gibi, şantaj yoluyla dış müdahaleleri de gündeme getirebilir. Sendikadaki olumsuzluklar "kol kırılır yen içinde kalır" anlayışıyla yönetilmemeli; yanlış yola sapanlar, sendikaya zarar vermeyecek şekilde sendikadan uzaklaştırılmalıdır.

Sendika demokratik bir biçimde yönetilmeli, karar alma süreçlerine mümkün olan en geniş katılım sağlanmalıdır. Sendika yönetiminin eksik ve hataları açıkça tartışılabilir, bunların giderilebilmesi için birlikte çaba gösterilmelidir. Farklı düşünenler tasfiye edilmemeli, bu kişilere görüşlerini açıklama imkânı sağlanmalıdır. Bazı sendikalarda yaşanan delege oyunları ve anti-demokratik uygulamalar, sendikacılığa büyük zarar vermektedir.

Sendika üyesi, sendika yöneticilerine her zaman erişebilmelidir. Yöneticiler işyerlerine gidip üyelerle doğrudan görüşmeli, onlarla sohbet etmelidir. Yalan söylenmemelidir. Sendika eğitim toplantıları, bilgilerin aktarıldığı ve üyelerin ülke sorunları ve sendikal hayata ilişkin görüşlerini özgürce dile getirebildikleri ortamlar olmalıdır.

Sendika, sosyal medyayı etkili bir biçimde kullanarak, üyelere ve genel olarak halka, gelişmeleri ve bu konularda sendikanın tavrını iletmelidir. Sendika yöneticisi, üyesinin her türlü sorununda mümkün olan desteği sağlamalıdır.

Sendika, düğün, sünnet düğünü, hastalık, cenaze gibi olaylarda, üyeler arasında geleneklerimize uygun bir

dayanışma anlayışını ve uygulamaları teşvik etmelidir. Çeşitli ortak etkinliklerin düzenlenmesi de, sendikal birlikteliğin güçlenmesine katkıda bulunacaktır.

Sendika, üyesi bulunduğu uluslararası sendikal örgütler dışında, yabancı devlet ve kuruluşlardan para almamalıdır. Yabancıların parasını alan, onun kılıcını sallar. Sendika, ülkenin üniter yapısına ve milletimizin bütünlüğüne sahip çıkmalıdır. Etnik kökeni, inancı, siyasi görüşü, bölgesi, mesleği ne olursa olsun, tüm sendika üyeleri eşit hak ve yükümlülüklerle sahiptir. Sendikada, etnik kökene veya inanca dayalı ve benzeri gruplaşmalara karşı çıkılmalıdır. Sendika, yalnızca kendi üyelerinin değil, tüm çalışanların ve emeklilerin sorunlarıyla da ilgilenmeli, halkın sorunlarına sahip çıkarak, halkın desteğini alabilmelidir.

Sendika, üyelerin haklarını koruma ve geliştirmede, meşru ve demokratik mücadeleye etkili bir biçimde katılmalı, gerektiğinde risk almalı, korkutmalara ve baskılara direnebilmelidir. Sendika sözünün eri olmalı, mücadele konusunda yaptığı açıklamalara uygun hareket etmelidir. Yerine getiremeyeceği eylem programları açıklayıp, sonra bunlardan cayınlar, sendikacılığa duyulması gereken güveni sarsmaktadır. Sendika yöneticisi, eylemlerin sorumluluğunu üyelerle birlikte paylaşmalıdır.

Türkiye'nin toplumsal ve siyasal geleceğine damgasını vuracak güç, memur, sözleşmeli personel ve işçi statülerinde çalışan ücretlilerdir. Ücretlilerin günümüzde en önemli mücadele aracı da sendikalardır. Sendikalar, tüm sorunları çözemese bile, daha demokratik bir Türkiye ve günün koşullarında daha iyi bir hayat sağlayacaksa, yukarıda sıralanan özellikler dikkate alınmalıdır.