

ÇİMSE-İŞ'İN İŞÇİYE VERDİĞİ ZARAR

Aydınlık Gazetesi, 22 Ekim 2016

Yıldırım Koç

Türkiye'de işgücünü bir işverene satarak geçimini sağlayan ve "iş sözleşmesi" ile çalışan yaklaşık 14 milyon kişinin yüzde 90'ından fazlası sendikasıdır.

İşçiler sendikalara niçin üye olmuyor?

Sendikaya üye olan işçilerin en azından önde gelenleri işten çıkarılıyor. Bir neden bu.

Ancak en az bu kadar önemli diğer neden, bazı sendikaların işçi aleyhine yaptıkları uygulamalar. Bunun son örneklerinden birini, Çimse-İş Sendikası'nın 2016 yılındaki uygulamasında görüyoruz.

Sendikaya üye olan bir işçi, çalışma koşullarının belirlenmesi yetkisini sendikaya devretmiştir. Sendika, imzaladığı toplu iş sözleşmesiyle, üyelerin çalışma koşullarını belirler.

KÜTAHYA PORSELEN'DE ÜCRET ZAMLARI

Çimse-İş Sendikası Kütahya Porselen San. A.Ş. işyerinde çalışan işçiler adına toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine sahipti.

Çimse-İş Sendikası ile Kütahya Porselen San. A.Ş. arasındaki toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, 28 Ocak 2015 günü imzalanan anlaşma tutanağıyla sonuçlandırıldı.

Bu anlaşma tutanağına göre, Çimse-İş üyesi işçilere 2016 yılında yapılacak ücret zamları şu şekilde düzenlenmişti:

"İkinci yıl birinci 6 ay zammı: "T.Çimse-İş Sendikasına üye işçilerin 31.01.2016 tarihinde almakta oldukları aylık çıplak brüt ücretlerine 01.02.2016 tarihinden geçerli olmak üzere, yasal asgari ücrette 2016 yılı Ocak ayında meydana gelecek artış oranına 1 puan ilave edilmek suretiyle bulunacak oranda ücret zammı yapılır.

"İkinci 6 ay zammı: T.Çimse-İş Sendikasına üye işçilerin 31.07.2016 tarihinde almakta oldukları aylık çıplak brüt ücretlerine 01.08.2016 tarihinden geçerli olmak üzere, yasal asgari ücrette 2016 yılı Temmuz ayında meydana gelecek artış oranına 1 puan ilave edilmek suretiyle bulunacak oranda ücret zammı yapılır."

2015 yılı sonunda işçilerin bir aylık brüt asgari ücreti 1273,50 liraydı. 1 Ocak 2016 tarihinden geçerli olmak üzere asgari ücret brüt 1647 liraya yükseltildi. Asgari ücretteki artış oranı yüzde 29,3. Toplu iş sözleşmesi hükmüne göre, Kütahya Porselen San. A.Ş. işyerinde çalışan Çimse-İş üyelerinin ücretlerine, 1 Şubat 2016 tarihinden geçerli olmak üzere, bu orana 1 puan eklenerek, yüzde 30,3 oranında bir zam yapılması gerekiyordu.

2016 yılının ikinci yarısında asgari ücrette bir artış olmadı. Bu durumda, işçilerin ücretlerine 1 Ağustos 2016 tarihinde yüzde 1 oranında bir zam yapılmalıydı.

Toplu iş sözleşmesi bu şekilde uygulansaydı, işçilerin ücretlerine 2016 yılında toplam yüzde 31,60 oranında zam yapılacaktı.

ÜCRETLERE YÜZDE 31,60 YERİNE YÜZDE 12,36 ZAM

Toplu iş sözleşmesinin hükmü buyken, işçilerin ücretlerine 1 Şubat 2016 tarihinde yüzde 6 ve 1 Ağustos 2016 tarihinde de yüzde 6 oranında zam yapıldı. Böylece işçi ücretlerine bir yıl içinde yapılan zam tutarı yüzde 12,36 oldu.

Böyle bir uygulama hukuken mümkün. Bağıtlanmış bir toplu iş sözleşmesi, işçi sendikası ve işveren arasında yapılacak protokollerle değiştirilebilir. Anlaşıldığı kadarıyla işyerinde böyle bir uygulamaya gidildi. Eğer işverenden işçiler lehine önemli bir taviz alınmışsa, işçi ücretlerinde böyle bir düzenleme yapılması tartışılabilir. Ancak bilindiği kadarıyla böyle bir taviz alınmadan, 2016 yılında toplu iş sözleşmesine göre yapılması gereken toplam yüzde 31,60 oranındaki zam yüzde 12,36'ya düşürüldü.

Siz işçi olsanız, böyle bir sendikaya güvenir misiniz? Böyle davranan bir sendika, örgüt-içi demokrasi uygulayabilir mi? Böyle bir sendikaya üye olmak için işten atılmayı göze alır mısınız?

KÜTAHYA PORSELEN SAN. A.Ş.
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ANLAŞMA TUTANAGI
28.01.2015

Kütahya Porselen San. A.Ş. yetkilileri ile T. Çimse-İş Sendikası yetkilileri 28.01.2015 Çarşamba günü saat 10.00'da, Esat Cad. No:43 Küpüksat / ANKARA adresinde bulunan İşçi Sendikası Genel Merkezinde bir araya gelerek toplu iş sözleşmesinin aşağıda belirtilen maddeleri üzerinde mutabakata varmışlardır.

MADDE 23- FAZLA ÇALIŞMA ESASLARI VE ÜCRETİ

Süresi sona eren Toplu İş Sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 28- KIDEM TAZMİNATI

- a) Hak Kazanma Esasları:
Yasada belirtilen hallerde ve esaslarda kıdem tazminatı ödenir.
b) Ödeme:
Kıdem tazminatları 30 günlük ücret üzerinden ödenir.

MADDE 30- TAZMİNATLARIN ÖDENME ZAMANI

Süresi sona eren Toplu İş Sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 36- ASGARİ ÜCRET

İşyerinde asgari ücret deneme süresi boyunca yasal asgari ücrettir.

MADDE 37- ÜCRET ZAMMI

A) Birinci Yıl Zammı :

1. 6 Ay Zammı:

Sözleşmenin yürürlük tarihinde işletmede çalışmakta olan T.Çimse-İş Sendikasına üye işçilerin 31.01.2015 tarihinde almakta oldukları aylık çıplak brüt ücretlerine 01.02.2015 tarihinden geçerli olmak üzere %8 oranında ücret zammı uygulanır.

2. 6 Ay Zammı:

T.Çimse-İş Sendikasına üye işçilerin 31.07.2015 tarihinde almakta oldukları aylık çıplak brüt ücretlerine 01.08.2015 tarihinden geçerli olmak üzere %6 oranında ücret zammı uygulanır.

B) İkinci Yıl Zammı :

1. 6 Ay Zammı:

T.Çimse-İş Sendikasına üye işçilerin 31.01.2016 tarihinde almakta oldukları aylık çıplak brüt ücretlerine 01.02.2016 tarihinden geçerli olmak üzere ; Yasal asgari ücrette 2016 yılı Ocak ayında meydana gelecek artış oranına 1 puan ilave edilmek suretiyle bulunacak oranda ücret zammı yapılır.

2. 6 Ay Zammı:

T.Çimse-İş Sendikasına üye işçilerin 31.07.2016 tarihinde almakta oldukları aylık çıplak brüt ücretlerine 01.08.2016 tarihinden geçerli olmak üzere ; Yasal asgari ücrette 2016 yılı Temmuz ayında meydana gelecek artış oranına 1 puan ilave edilmek suretiyle bulunacak oranda ücret zammı yapılır.

Bu toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde T. Çimse-İş Sendikasına üye olmayıp, daha sonra işe giren ve deneme süresini tamamlayarak sendikaya üye olanlar da ücret zammının tamamından yararlanırlar.

Ödemeler takip eden ayın 7. günü yapılır.