

Vatan Partisi
Toros Sokak No.9, Sıhhiye/Ankara
Tel. 0 312 231 81 11
www.vatanpartisi.org.tr

Basım Yeri:
Öztepe Matbaacılık San.Tic.Ltd.Şti.
Kazım KarabekirCad.No.31, D.95
Telefon:(0312) 341 1208
İskitler/ Ankara

Basım Tarihi: Haziran 2015

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

1. Türkiye’de Ücretliler Hangi Kanunlara Tabidir?
2. İş Kanununa Göre “İşçi” Kimdir?
3. Hangi İşçiler 4857 Sayılı İş Kanununun Kapsamı Dışındadır?
4. İşyerindeki Personel Yönetmeliği veya İşyeri İç Yönetmeliği İşçiler İçin Bağlayıcı mıdır?
5. Taşeronluk Nedir? Taşeron İşçilerinin Hakları Nelerdir?
6. Konut Kapıcılarının Özel Durumu Nedir?
7. Kimler Yer Altında ve Su Altında Çalıştırılmaz?
8. Kimler Gece Saatlerinde Çalıştırılmaz?
9. Belirli Süreli İş Sözleşmesi ve Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Nedir? Aradaki Fark Niçin Önemlidir?
10. İşverenler İstedikleri İşçileri Belirli Süreli İş Sözleşmesi ile Çalıştırabilir mi? Bu Konuda Kanunda İşçiyi Koruyucu Düzenlemeler Yok mudur?
11. Belirli Süreli İş Sözleşmesi Ne Kadar Süreli Olabilir?
12. İşçi Kiralamak Mümkün müdür?
13. İşçi İşyerinde Kendisine Verilen Her Türlü İş Yapmak Zorunda mıdır?
14. Kısmi Süreli Çalışma Nedir?
15. Çağrı Üzerine Çalışma ve Sakıncaları Nedir?
16. İşyerinin Devrinde İşçinin Hakları Nelerdir?
17. Kamu Kesiminde İş Alan Müteahhit veya Taşeron, İşçilere Ücretlerini Ödemezse Ne Olur?
18. Deneme Süresi Nedir?
19. Takım Sözleşmesi Nedir?
20. Kaç Yaşından Küçük Çocukların Çalıştırılması Yasaktır?
21. Çırak Kimdir? Stajyer Kimdir? Bu Kişiler İşçi midir?
22. Çalışma Süresi Ne Kadardır? Denkleştirme Nedir ve Niçin Zararlıdır?
23. Hangi Durumlar İşçinin Günlük Çalışma Süresinden Sayılır?
24. Günlük Çalışmanın Başlama ve Bitiş Saatlerini Kim Belirler?
25. Telafi Çalışması Nedir? Nasıl Yapılır?
26. İşyerinde Ara Dinlenmeleri Nasıl Düzenlenir?
27. Çalışma Yaşamında Gece Süresi Nedir? Gece Çalışmaları Nasıl Düzenlenir?
28. Fazla Çalışma Nedir? Nasıl Düzenlenir?
29. Hangi İşlerde Fazla Çalışma Yapılması Yasaktır?
30. Kimlerin Fazla Çalışma Yapması Yasaktır?
31. Fazla Çalışma Ücreti Ne Kadardır?
32. Fazla Çalışma Karşılığında Ücret Ödemek Yerine Ücretli İzin Verilebilir mi?
33. Hangi Durumlarda “Zorunlu Nedenlerle Fazla Çalışma” Yaptırılabilir?

34. Hangi Durumlarda "Olağanüstü Hallerde Fazla Çalışma" Yaptırılabilir?
35. Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde Çalışma Yapılabilir mi?
36. Yıllık Ücretli İzin Süreleri Ne Kadardır?
37. Yıllık Ücretli İzne Nasıl Hak Kazanılır?
38. Yıllık Ücretli İznin Belirlenmesinde Hangi Durumlar Çalışılmış Gibi Kabul Edilir?
39. Yıllık Ücretli İzin Hakkı Nasıl Kullanılır?
40. Yıllık İzin Ücreti Nasıl Hesaplanır ve Ne Zaman Ödenir?
41. Yıllık Ücretli İzin Süresinde Başka İşte Çalışılabilir mi?
42. İş Kanununda Mazeret İzni Var mıdır?
43. Doğum Öncesinde ve Sonrasında Ne Kadar Süre İzin Verilir? Süt İzni Ne Kadardır?
44. Ücret Nedir? Ücret Nasıl Ödenir?
45. Ücret Hesap Pusulası Nedir?
46. Ücret Kesme Cezası Nasıl Verilebilir?
47. Ücretin Saklı Kısmı Ne Kadardır?
48. Yarım Ücret Ne Zaman Ödenir?
49. Geçici İş Göremezlik Ödeneği Nasıl Ödenir?
50. Tatil Ücreti Nasıl Belirlenir?
51. Tatil Ücretine Hangi Ödemeler Katılmaz?
52. Ücrette Hangi Durumlarda İndirim Yapılamaz?
53. Asgari Ücret Nedir? Nasıl Belirlenir?
54. Hafta Tatili Ücreti Nedir? Hafta Tatili Ücretinin Belirlenmesinde Hangi Durumlar Çalışılmış Gibi Sayılır?
55. Genel Tatil Günleri Ücret Ödenir mi?
56. Eşit Davranma İlkesi Nedir?
57. Ücretin Gününde Ödenmemesi Durumunda İş Durdurma Hakkı Var mıdır?
58. İşçinin İşten Ayrılması Durumunda Kullanılmamış İzinler Ne Olur?
59. Krizde Kısa Çalışma Ödeneği Ödenir mi?
60. Belirsiz Süreli İş Sözleşmelerinin Sona Erdirilmesinde Karşı Tarafa Önceden Haber Vermek Gerekli midir?
61. İşten Çıkarma (İş Sözleşmesini Fesih) Yetkisinin Kötüye Kullanılması Nedir? Bu Durumda Ne Kadar Ek Tazminat Ödenir?
62. İşçinin Sendikal Faaliyeti Nedeniyle İşten Çıkarılmasının Tespitinde Ne Kadar Tazminat Ödenir?
63. İşveren İşçiyi İstedığı Zaman İşten Çıkarabilir mi?
64. Geçerli Bir Nedene Dayanılmadan İşten Çıkarılan İşçi Bu Duruma Nasıl İtiraz Edebilir?
65. İşveren Hangi Durumlarda İşçiyi Önceden Bildirmeden İşten Çıkarabilir?
66. İşverenin İşçiyi Tazminatsız Olarak İşten Çıkarma Yetkisi Ne Kadar Süre İçinde Kullanılabilir?
67. Yeni İş Arama İzni Nasıl Verilir?

68. İşçileri Toplu Olarak İşten Çıkarmak Mümkün müdür?
69. İşten Çıkan/Çıkarılan İşçiye Çalışma Belgesi Verilmesi Zorunlu mudur?
70. İşten Ayrılan İşçi, Alacaklarını Aldığına Dair Belge İmzalamalı mıdır? Kanuna Göre İbra Nedir?
71. Askere Giden veya Kanundan Doğan Başka Çalışma Görevleri İçin İşten Ayrılan İşçilerin Durumu Ne Olur?
72. Türkiye’de Uygulanan İş Güvencesi, Türkiye’nin Onayladığı ILO Sözleşmelerine Uygun mudur?
73. İşçinin Çalışma Koşullarında Önemli Bir Değişiklik Yapılabilir mi?
74. İşçi Hangi Durumlarda Kendi İsteğiyle İşten Ayrıldığında Kıdem Tazminatını Alabilir?
75. Kıdem Tazminatı İşçi İçin Neden Önemlidir?
76. Türkiye’de Kıdem Tazminatı Ne Zamandan Beri Var? Zaman İçinde Nasıl Değişti?
77. İşçilerin Kıdem Tazminatı Hangi Mevzuatımızda Düzenleniyor?
78. Günümüzde Kıdem Tazminatından Kimler Yararlanamaz?
79. Günümüzde Kıdem Tazminatından Kimler, Hangi Şartlarda Yararlanabilir?
80. Türkiye’deki Kıdem Tazminatı Uygulaması, Başka Ülkelerdeki Uygulamadan Çok Daha İyi midir?
81. Kıdem Tazminatı Nasıl Hesaplanır?