

# KARAYOLLARI TAŞERON İŞÇİLERİNE OYUN

Aydınlık Gazetesi, 11 Kasım 2014

Yıldırım Koç

Size iki soru:

Bir işçi hayatta ve sağlıklıyken ne zaman önemli miktarda toplu para alabilir?

“Kadrolu işçi”nin iş güvencesi var mıdır?

Karayolları Gn.Md. işyerlerinde taşeron işçisi olarak çalışanların bu soruya verecekleri yanıt, önümüzdeki dönemde nasıl tavır alacaklarını belirleyecek.

Önce konuyu özetleyeyim.

Kanundışı bir biçimde çalıştırılan taşeron işçileri, İş Kanununa ve Yargıtay kararlarına göre, başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılırlar ve geçmişe dönük beş yıllık süre için hak talebinde bulunabilirler.

Karayolları işyerlerinde çalışan 7 bin dolayındaki taşeron işçisinin gerçekte “başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi” olduğu Yargı kararlarıyla kesinlik kazandı. Bu işçilerin geçmişe dönük beş yıllık alacakları için davalar açıldı. Yaklaşık 40 işçinin de bu parayı aldığı biliniyor. Alınan para, kişi başına 70-80 bin lira civarında.

## HEM KADRO, HEM PARA HAKKI

Taşeron işçilerinin kanuni hakkı, hem kadroya geçmek, hem de bu parayı almak.

“Beni kadroya geçirmen karşılığında bu paradan vazgeçiyorum” demek bana pek akıllıca gelmiyor.

“Bu paradan vazgeçtiğini yazılı olarak beyan et, senin kadroya geçirilmeni sağlayayım” diyenlerin de kime ve niçin hizmet ettiğinin sorgulanması gerektiğini düşünüyorum.

Karayolları işyerlerinde Yol-İş Sendikası örgütlü.

Bir süre önce Yol-İş yöneticilerinin imzasıyla sendikanın şubelerine gönderilen bir yazıyla, Karayolları’nın taşeron işçilerine aşağıdaki yazı imzalatılmak istendi. Bazı işçiler de bu isteğe uydu.

Yazı şöyle:

“Başbakanım,

“Bizler Karayolları Genel Müdürlüğünde uzun yıllardır taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan işçileriz. (...) Çok yüklü miktarları bulan birikmiş alacaklarımızdan sulh yoluyla vazgeçmemiz koşuluyla kadroya atanmamıza Maliye Bakanlığının da olumlu yaklaştığını sendikamızdan öğrendik. Buna karşın durumumuzdaki belirsizlik devam etmektedir. Bu belirsizliğin sona erdirilmesi ve böylece istihdam güvencesine sahip olarak huzurlu bir yaşama kavuşabilmemiz için, talimatınızla kadroya alındığınızı duyduğumuz birçok personel gibi bizlere de el uzatacağınızı, desteğinizi sürdüreceğinizi umuyor, size güveniyoruz. Saygı ve sevgilerimizle arz ederim.”

## ALACAĞINDAN VAZGEÇME!

Esin Ergenç Turhan’ın Aydınlık’ın 7 Kasım 2014 tarihli sayısında yer alan haberine göre, Yol-İş Genel Başkanı Ramazan Açar, Sendika’nın Trabzon Şubesi kongresinde yaptığı konuşmada, “işçilerin kadro karşılığı geriye dönük 5 yıllık alacaklarından vazgeçebileceklerini” belirtmiş.

Bu tavır son derece yanlış.

Türkiye’de bir işçi, bir yıl için en fazla 3438 lira kıdem tazminatı alabilir. Buna göre, bir işçinin bir işyerinde aralıksız olarak 20 yıl çalışması durumunda alabileceği toplam kıdem tazminatı miktarı 69 bin liradır. Halbuki günümüzde beş yıllık bir taşeron işçisi, yargı kararları uygulandığında, bu miktardan daha fazla parayı toplu olarak alabilmektedir. Bu işçiye, “geriye dönük 5 yıllık alacaklarından vazgeç!” demek, hayatta bir daha eline geçmeyecek bir fırsatı tepmesini istemek anlamına gelir.

Peki, Karayolları’nda “kadrolu işçi”nin iş güvencesi var mıdır?

İş Kanununun sağladığı iş güvencesi son derece sınırlıdır. 70-80 bin lirayı teperek “kadroya geçen” bir işçi, yarın bir eylem veya bir hatası nedeniyle tazminatsız olarak işten atıldığında, “kadro” için reddettiği 70-80 bin lirayı çok arayacaktır.

Güvencesiz “kadro” için 70-80 bin lira toplu paradan vazgeçmek hiç akıllı bir iş değil.

Taşeron işçisine bunu önerenlere ne deneğine de siz karar verin.