

KADROYA GEÇİRİLEN TAŞERON İŞÇİLERİNE İMZALATILAN SÖZLEŞME

Aydınlık Gazetesi, 21 Nisan 2018

Yıldırım Koç

Nisan başında kadroya geçen taşeron işçilerine iş sözleşmesi imzalatılıyor. İstanbul Arnavutköy Belediyesi'ndeki taşeron işçilerine imzalatılan iş sözleşmesini bir işçi iletti. İmzalatılan iş sözleşmesi kadroya geçirilen işçilerin başına ileride neler geleceğinin göstergelerinden biri.

Belediyelerde kadroya geçirilen taşeron işçileri, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan bir toplu iş sözleşmesinin hükümlerine tabi. Belediyelerde geçerli olacak düzenleme, 30 Haziran 2020 tarihinde sona erecek. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçerli olacak düzenlemenin sona eriş tarihi ise 31 Ekim 2020.

Bu düzenleme ile kadroya geçirilen taşeron işçilerinin ücretlerine 1 Ocak 2018 tarihinden başlayarak 6 ayda bir yüzde 4 oranında zam yapılacak. Herhangi bir sendikanın üyesi olsalar da, olmasalar da bu düzenlemeye tabiler, bu düzenlemeden "yararlanıyorlar." Altı aylık enflasyonun yüzde 4'ün üstünde gerçekleşmesi durumunda, aradaki farkın bir sonraki ücret zammına eklenmesi gibi bir uygulama söz konusu değil. Kamunun tüm işyerlerinde kadroya geçirilen taşeron işçileri, enflasyona karşı tümüyle korumasız durumda. Dövizin alıp başını gittiği ve enflasyonun da artacağı koşullarda, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi, belediyelerde de kadroya geçirilen taşeron işçileri hükümet tarafından yoksulluğa mahkum edilmiş durumda. 2020 yılı ikinci yarısına kadar sendikada örgütlenip toplu sözleşme yapmaları da yasak. Bunun acısı önümüzdeki aylarda çıkacak.

6 YIL ÖNCEKİ YASADAN HABERSİZLER

Gelelim İstanbul Arnavutköy Belediyesi'nin imzalattığı iş sözleşmesine.

Sözleşmenin 1.23. maddesi şöyle: "4857 sayılı İş Kanununun 77'den 89 (89 madde dahil) maddesine kadar belirtilen ve çalışanları ilgilendiren hükümlere uymak ve ayrıca ilave olarak bu Kanunun 78. maddesine dayanarak çıkartılmış bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Yönetmeliklerin amir hükümlerine (...) uymak, uymayanları uyarmakla yükümlüdür."

İş sözleşmesindeki bu maddeyi okuyunca çok güldüm. Niye, diyeceksiniz. Çünkü, 4857 sayılı İş Kanununda 77-89. maddeler YOK. Bu maddeler tam 6 yıl önce yürürlükten kaldırıldı. İş Kanununun yürürlükten kaldırılan bu 13 maddesinin yerine, 20 Haziran 2012 gün ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu geldi. Arnavutköy Belediyesi'nin hukukçuları (ve belki başka bazı belediyelerin hukukçuları da) kadroya geçirilen taşeron işçilerine imzalattıkları iş sözleşmesinde, 6 yıl önce yürürlükten kaldırılmış olan metinlere gönderme yapıyorlar ve 6 yıl önce kabul edilip yürürlüğe girmiş olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunundan habersizler. Nasıl gülmeyeyim.

Yerseniz, yedirirler, diyeceğim ama, yedirebilmek için de bu işleri bilmek gerek.

ANGARYA GETİRİLİYOR

Arnavutköy Belediyesi'nin imzalattığı iş sözleşmesinde insanları köleleştirecek ve kanuna aykırı düzenlemeler de var. Örneğin, şöyle bir madde var (M.1.8): "Personel bu esasa göre, dini-millî bayramlarda çalışmasının karşılığı olarak ya da genel tatil-hafta tatili çalışmasının karşılığı olarak ek ücret talep etmeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder."

Bu nasıl bir anlayıştır? İşçiyi dini bayramlarda, millî bayramlarda, genel tatillerde, hafta tatillerinde çalıştıracaksın ve ondan sonra bu çalışma karşılığında bir ücret ödemeyeceksin. İşçi böyle bir maddeye değil imza atmak, noter kanalıyla, yeminli billahlı taahhütte bulunsa bile, bu madde baştan itibaren geçersiz sayılır. Arnavutköy Belediyesi bunun bile farkında değil. Umarım işçiler farkında olurlar da haklarını ararlar.

Bu iş sözleşmesi tam evlere şenlik; daha neler var neler.