

KADROYA GEÇİRİLEN TAŞERON İŞÇİLERİNİN SORUNLARI BİTTİ Mİ?

Aydınlık Gazetesi, 14 Nisan 2018

Yıldırım Koç

Taşeron işçilerinin (“taşeronların” veya “taşeron işçilerin” değil) kadroya geçirilmesi süreci kamu kesiminde işçi istihdamını ciddi biçimde artırıyor. Yıllardır düşmekte olan kamu işçisi sayısı böylece artacak. Bu, olumlu bir gelişme. Ancak taşeron işçilerinin sorunları bitmedi.

Önce özel sektördeki taşeron işçileri var.

Sonra kamu kesiminde kadroya geçirilen taşeron işçilerinin hakları ve sorunları geliyor.

Ardından kamu kesiminde kadroya geçirilmeyenler var. Bunlar da iki grup halinde.

Birinci grup, bu süreçte işten çıkarılanlar. İkinci grup, kamuda taşeron işçisi olarak çalışmaya devam edecek olanlar.

KADROYA GEÇİRİLENLERİN HAKLARI GASPEDİLİYOR

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile (M.127) kadroya geçirilen alt işveren işçilerinin toplu sözleşme yapma hakları yaklaşık 3 yıl ortadan kaldırıldı. İlgili fıkra şöyledir: “Geçiş yapılan işçiler için yeni tescil edilen işyerlerinde, geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin sona erme tarihinden sonra yetki başvurusunda bulunulabilir.”

Konuyu ayrıntılı olarak bilmeyenler için biraz karmaşık gelebilir. Olay şu: Yüzbinlerce taşeron işçisi kadroya geçirildi. Ancak bu işçiler için yaklaşık üç yıl süreyle toplu iş sözleşmesi yapılamayacak. Peki, bu işçilere hangi toplu iş sözleşmesi uygulanacak? Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesi.

Bu toplu iş sözleşmesinin koşulları ne?

Bunu yeni öğrenebildik.

ENFLASYON YÜKSELİRKEN, ALTI AYDA BİR YALNIZCA YÜZDE 4 ZAM

Yapılan açıklamaya göre, kadroya geçirilen taşeron işçileri için ancak 31 Ekim 2020 tarihinden sonra toplu iş sözleşmesi yapılabilecek. O zamana kadar bu işçilere uygulanacak ücret zamları şöyle:

- **01.01.2018- 30.06.2018 dönemi:** İşçilerin 01.01.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 oranında zam yapılmıştır. Ancak bu dönemde verilmiş bir ücret zammı varsa %4'ten mahsup edilir.

- **01.07.2018-31.12.2018 dönemi:** İşçilerin 30.06.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2018 tarihinden itibaren %4 oranında zam yapılmıştır.

- **01.01.2019-30.06.2019 dönemi:** İşçilerin 01.01.2019 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 oranında zam yapılmıştır.

- **01.07.2019-31.12.2019 dönemi:** İşçilerin 30.06.2019 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2019 tarihinden itibaren %4 oranında zam yapılmıştır.

- **01.01.2020-30.06.2020 dönemi:** İşçilerin 01.01.2020 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 oranında zam yapılmıştır.

- **01.07.2020-31.10.2020 dönemi:** İşçilerin 30.06.2020 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2020 tarihinden itibaren %4 oranında zam yapılmıştır.

UCUZ ETİN YAHNİSİ OLMAZ

Ücret zamları dışında bazı önemsiz ödemeler de var; ancak önemli olan, ücretleri enflasyona karşı koruyacak bir düzenlemenin olmaması. Buna göre, kadroya geçirilen taşeron işçileri, yükselen

enflasyon karşısında, yine asgari ücrete talim edecekler. Belki ücretleri asgari ücretin de altında kalacak ve asgari ücrete yükseltilecek.

Ekonomik krizin giderek hızlanarak sürdüğü, AKP'nin ülkeyi yönetemediği koşullarda, uğruna etkili bir mücadele olmadan elde edilebilen haklar ancak bu kadar olur. İnsanlar, her zaman olduğu gibi, yaşayarak öğrenecek. Kriz koşullarında mücadelesiz hak alınamayacağını bir kez daha yaşayacak.

Hayırlara vesile olur, inşallah!