

## MEMURLARI BEKLEYEN ASIL TEHLİKE

Aydınlık Gazetesi, 12 Eylül 2017

Yıldırım Koç

AKP'nin önümüzdeki dönemde gündeme getireceği önemli konulardan biri, Türkiye'de memurların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca sahip oldukları iş güvencesini ortadan kaldırmak ve böylece devlet memurlarını "hükümet memuru"na dönüştürmektir.

Devlet memurlarını "hükümet memuru"na dönüştürmenin bir yolu, kendi destekçilerinizi işe almak, kendinizden olmayanları çeşitli biçimlerde tasfiye etmektir. Tabii ki, ettiği yemine karşın vatana ihanet edenlerin ciddi bir araştırma sonucunda belirlenmesi ve tasfiyesi doğaldır; ancak "kendinden olmayanlar" kavramı, çok daha geniştir. Vatansız unsurların tasfiyesi de onları emekliliğe zorlamak biçiminde uygulanmaktadır.

İkinci yöntem, memurların iş güvencesini ortadan kaldırmaktır.

### AKP DÖNEMİNDE İŞE ALINAN MEMURLAR VE SÖZLEŞMELİ PERSONEL

AKP, 15 yıllık iktidarı boyunca birinci yöntemi etkili bir biçimde kullandı.

AKP iktidara geldiğinde memur ve sözleşmeli personel sayısı 2.123.839 idi. Bu sayı, Temmuz 2017 itibarıyla 2.791.066. Memur ve sözleşmeli personel sayısında 667 binlik bir artış olmuş. Ancak bu dönemde emekliye ayrılanların yerine de yeni memur ve sözleşmeli personel alınmış. Emekli olan kişilerin sayısı da yaklaşık 810 bin.

Buna göre, günümüzde görev yapan devlet memuru ve sözleşmeli personellerin yaklaşık yüzde 53'ü AKP iktidarları döneminde işe alınmış.

Halkımızın uyanıklığına hayranımdır. Bu durum, işe yeni alınan devlet memuru ve sözleşmeli personellerin hepsinin AKP yandaşı olduğu anlamına gelmez. Halkımız, araya adam sokarak "iş halletme" konusunda son derece becerilidir. AKP ile uyumlu bir sendikal çizgi izleyen Memur-Sen'e bağlı sendikalara üye olmak da bu konuda bir güvence sağlar. Ancak gerçek şu ki, AKP, 15 yıllık iktidarı döneminde istediği kadro değişimini tam olarak yapamadı. Ayrıca işe alınanlara ne ölçüde güvenileceği de açık değil.

Bu durumda ikinci araç devreye sokulmaktadır.

### İŞ GÜVENCESİ KALDIRILACAK

AKP yönetimi 2004 yılında bir "Kamu Personel Kanunu Taslağı" hazırladı.

Bu taslağa göre, kamu kurum ve kuruluşlarında memur, tam zamanlı veya kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel, geçici personel ve işçi çalıştırılacaktır. Bir de "diğer kamu görevlileri" var.

Sözleşmeli personel, "sözleşmenin feshi" veya "sözleşme süresinin sona ermesi" gibi durumlarda işten çıkarılmaktadır.

Peki, kimler "sözleşmeli personel" olarak çalıştırılacaktır?

Kamun taslağının ekindeki II sayılı listede çok sayıda meslek ve pozisyon yer almaktadır:

Bazılarını sayayım: Öğretmenler, avukatlar, baştabip, baştabip yardımcı, bekçi, bilgisayar işletmeni, biyolog, din görevlisi, diş tabibi, diyetisyen, ebe, eczacı, ekonomist, fizikçi, fizikoterapist, garson, grafiker, hava trafik kontrolörü, hemşire, hostes, imam-hatip, iş makinesi sürücüsü, istatistikçi, itfaiye personeli, jeofizikçi, jeolog, kaptan, kimyager, klinik şefi ve yardımcısı, kütüphaneci, laborant, matematikçi, memur, mimar, mühendis, mütercim, pilot, postacı, psikolog, ressam, sayman yardımcısı, şeftren, şehir plancısı, sekreter, şoför, sosyolog, spiker, tabip (hekim), tekniker, teknisyen ve yardımcısı, uzman tabip, vaiz, veteriner, veznedar, zabıta, zoolog.

2016 yılı sonunda eğitim öğretim hizmetleri sınıfında 889 bin, sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında 411 kamu görevlisi bulunuyordu. Bu tasarı yasalırsa, yalnızca bu iki hizmet kolunda bile 1,3 milyon kişi sözleşmeli personel yapılacak ve iş güvencesinden mahrum bırakılacak.

Belki bir erken genel seçimden sonra bu tehlike gündeme gelecek.