

**KIDEM TAZMİNATI HAKKI**  
**Kıdem Tazminatı Nasıl Alınır?**  
**Kıdem Tazminatı Nasıl Yanar?**

**Yıldırım Koç**



**VATAN PARTİSİ**

İşçi-Sendika Bürosu

**Vatan Partisi**

Toros Sokak No.9, Sıhhiye/Ankara

Tel. 0 312 231 81 11

[www.vatanpartisi.org.tr](http://www.vatanpartisi.org.tr)

**Basım Yeri:**

Öztepe Matbaacılık San.Tic.Ltd.Şti.

Kazım Karabekir Cad. No.31, D.95

İskitler/Ankara

Tel. 0 312 341 12 08

**Basım Tarihi:** Haziran 2017

**[y.yildirimkoc@gmail.com](mailto:y.yildirimkoc@gmail.com)**

## **İÇİNDEKİLER**

- Giriş / 5
1. Kıdem Tazminatı Nedir? / 6
  2. Kıdem Tazminatı İşçi İçin Neden Önemlidir? / 7
  3. Kıdem Tazminatı İş Güvencesi Sağlar mı? / 9
  4. Kıdem Tazminatı "Son Kale" midir? / 10
  5. Kıdem Tazminatı İşverenler İçin Neden Önemlidir? Kıdem Tazminatının İşverene Maliyeti Ne Kadardır? / 10
  6. Türkiye'de Kıdem Tazminatı Ne Zamandan Beri Var? Zaman İçinde Nasıl Değişti? / 12
  7. Kıdem Tazminatı Hangi Mevzuatımızda Düzenleniyor? / 15
  8. Günümüzde Kıdem Tazminatından Kimler, Hangi Şartlarda Yararlanabilir? / 16
  9. İş Kanunları Kapsamı Dışındakiler Kıdem Tazminatından Yararlanamaz / 17
  10. Belirli Süreli İş Sözleşmesi ile Çalışan İşçilere, İş Sözleşmesinin Sona Ermesinde Kıdem Tazminatı ve İhbar Süresinin Ücreti Ödenmez. / 18
  11. Emekli İşçi Çalışmaya Devam Ederse, Yeniden İşten Ayrıldığında Kıdem Tazminatı Alabilir mi? / 20
  12. Mevsimlik İşçiler Kıdem Tazminatından Yararlanabilir mi? / 20
  13. İşveren Hangi Durumlarda İşçiyi İşten Tazminatsız Olarak Çıkarabilir? / 21
  14. Sağlık Nedeniyle ve Zorlayıcı Nedenlerle Kıdem Tazminatı Ödenerek İşten Çıkarılmada Kıdem Tazminatı Ödenir / 28
  15. İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan İşçi Hangi Durumlarda Kıdem Tazminatı Alabilir? / 29
  16. 15 Yıl Sigortalılık ve 3600 Gün Prim Ödeme Koşulunu Yerine Getirerek Kıdem Tazminatını Alan Bir İşçi, Başka Bir İşyerinde Çalışabilir mi? / 31
  17. 15 Yıl Sigortalılık ve 3600 Gün Prim Ödeme Koşulunu Yerine Getirerek Kıdem Tazminatını Alan Bir İşçi, Yeni Girdiği İşte de Bu Hakkını Yeniden Kullanabilir mi? / 31
  18. İşçi İş Sözleşmesini Sağlık Nedeniyle Feshettiğinde Kıdem Tazminatını Alabilir mi? / 32
  19. İşçinin Onayı Alınmadan Çalışma Koşulları Ağırlaştırılırsa İşçi İşten Ayrılıp Kıdem Tazminatını Alabilir mi? / 33
  20. İşveren veya İşveren Vekili İşçiye veya Ailesine Hakaret Ederse İşçi Kıdem Tazminatını Alarak İşten Ayrılabilir mi? / 34
  21. Mobbinge Maruz Kalan İşçi Kıdem Tazminatını Alıp İşten Ayrılabilir mi? / 36

22. İşçinin Ücreti Eksik Ödenir ve Sigorta Primi Eksik Yatırılırsa, İşçi İşten Ayrılıp Kıdem Tazminatını Alabilir mi? / 38
23. İşyerinin Çalışmaya Ara Vermesi Durumunda İşçinin Kıdem Tazminatını Alıp Ayrılma Hakkı Var mı? / 40
24. İş Güvenliği Önlemlerinin Alınmaması Durumunda Kıdem Tazminatı Alınıp İşten Ayrılmak Mümkün müdür? / 41
25. Sendika Yönetimine Seçilen İşçi, Kıdem Tazminatını Alarak İşten Ayrılabilir mi? / 41
26. Kamu Kesiminde Taşeron İşçisi Olarak Çalışan Kişilerin Kıdem Tazminatları Nasıl Hesaplanır? / 41
27. Özel Öğretim Kuruluşlarında Belirli Süreli İş Sözleşmesiyle Çalışanların Kıdem Tazminatı Hakkı Var mıdır? / 43
28. Sendikacıların Kanundışı Hizmet Ödeneği de Kıdem Tazminatı Gibidir / 45
29. Kıdem Tazminatı Nasıl Hesaplanır? / 47
30. Kıdem Tazminatında Zamanaşımı Süresi Ne Kadardır? / 49
31. Askerlik Borçlanması Yapılan Dönem İçin Kıdem Tazminatı Alınabilir mi? / 49
32. Türkiye'deki Kıdem Tazminatı Uygulaması, Başka Ülkelerdeki Uygulamadan Çok Daha İyi mi? / 50
33. 12 Eylül 1980 Darbesi öncesinde Toplu İş Sözleşmelerinde Kıdem Tazminatı Nasıldı? / 51
34. Günümüzde Toplu İş Sözleşmelerinde Kıdem Tazminatı Hakkı Nasıldı? / 52
35. Kıdem Tazminatı Hakkı Toplu İş Sözleşmeleriyle Nasıl Geliştirilebilir? / 52
36. Toplu İş Sözleşmelerinde İhbar Süreleri Artırılabilir mi? / 54
37. Kıdem Tazminatı Hakkına Kimler Niçin Göz Dikiyor? / 55
38. Kıdem Tazminatı Fonu Tartışmaları Ne Zaman Ortaya Çıktı? / 56
39. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu TİSK Kıdem Tazminatı Konusunda Ne İstiyor? / 58
40. Kıdem Tazminatına Yönelik Saldırı Karşısında Ne Savunulmalı? / 59
41. Sendikalar Kıdem Tazminatı Fonu Taslağı Konusunda Ne Diyor, Ne Yapıyor? / 61
42. Kıdem Tazminatı Hakkına Yönelik Saldırı Nasıl Püskürtülebilir? / 61
- Mülga 1475 Sayılı İş Kanunu'nun 14.Maddesi /64