

AYDINLIK'IN İŞÇİ SINIFINA KARŞI SORUMLULUĞU

Aydınlık Gazetesi, 8 Ekim 2016

Yıldırım Koç

Aydınlık, vatanımızın savunulması konusunda büyük görevler yerine getiriyor.

Aydınlık'ın, emeğin hakkının korunması konusundaki çizgisi de son derece önemli. Gazetemiz işçi sınıfına karşı sorumluluklarını da yerine getirmeye çalışıyor.

Bunun son örneğini, Tes-İş Sendikası'nın Brezilya gezisine ilişkin haberlerde gördük. Eğer Aydınlık bu konuyu kamuoyunun gündemine getirmemiş olsaydı, Tes-İş'te çalışan ve uluslararası sendikal örgütlerle hiçbir ilişkisi bulunmayan üç kadın, Brezilya'ya turistik geziye götürülecekti. Aydınlık'ın haberi sonrasında bu hata düzeltildi ve Tes-İş üyelerinin aidatlarının sendikada kalması sağlandı.

Ne yazık ki sendikalarımızdaki hatalar bu olayla sınırlı değil. Birçok sendikada ciddi yolsuzluk iddiaları var. Sendikaların çoğu, işçi sınıfına yönelik sorumluluklarını yerine getirmiyor, hükümetle ve sermayedar sınıfla karşı karşıya gelmeyi göze alamıyor.

SENDİKA ŞUBE YÖNETİCİLERİ VE ÜYELER NİÇİN SESSİZ

Burada bir soru akla geliyor.

Böylesine yanlış bir uygulamaya Tes-İş'in genel merkez yöneticileri, şube yöneticileri, işyeri sendika temsilcileri ve üyeleri niçin tepki vermiyor? Bu konuda Tes-İş'i koruma ve kollama görevi, niçin durumdan vazife çıkaran Aydınlık'a kalıyor?

Türkiye'de sendikalarda örgüt-içi demokrasinin ne ölçüde uygulandığı geçmişten beri tartışılıyor. Ancak 2012 yılında kabul edilen 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunuyla sendika-içi demokrasiye büyük bir darbe indirildi.

Üyeyi korkutan nedenler var.

Türkiye'de birçok sendikanın yöneticileri, hükümetle ve sermayedar sınıfla iyi geçinerek koltuklarını koruma çabası içinde. Hükümet ve patronlar da, kendileriyle uyum içinde çalışan, işçileri disiplinli ve verimli çalışmaya yönlendiren, işçilerin sorunlarının çözümü için ciddi girişimlerde bulunmayan, işyerinde "huzursuzluk çıkarıcı" işçiler konusunda patronlara istihbarat sağlayan sendikacıları kolluyor ve koruyor. Bazı sendika yöneticileri, "dostça" sürdürülen "efendi-hizmetkâr" ilişkisi sayesinde, kendilerine muhalif işçileri sindirmeye çalışıyor ve sinmeyen inatçıları da işten çıkarttırıyor. Böylesi sendika yöneticilerinin yandaşları ise işyerlerinde çeşitli biçimlerde ödüllendiriliyor.

Bu durumda üyelerin seslerini çıkarabilmesi kolay değil.

GENEL MERKEZE ŞUBE KAPATMA YETKİSİ

2012 yılındaki değişiklik de çok önemlidir.

2012 yılında kabul edilen 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu öncesinde, sendika genel merkez yönetiminin sendikanın bir şubesini kapatması veya bir başka şubeyle birleştirmesi mümkün değildi. 6356 sayılı Kanun, bu hakkı tanıdı. Sendika genel kurulu artık şubeleri kapatma veya birleştirme konusunda yönetim kuruluna yetki verebiliyor. Yapılan genel kurulların büyük çoğunluğunda da bu yetki verildi. Yönetim kurulu artık istediği şubeyi kapatabiliyor, istediği şubeleri birleştirip istediği şube yöneticilerini tasfiye edebiliyor.

Bu durumda sendikada hata veya yolsuzluk yapıldığında şube yöneticilerinin buna açıkça karşı çıkabilmesi zorlaşıyor.

İŞÇİNİN YAPAMADIĞINI AYDINLIK YAPIYOR

Burada Aydınlık devreye giriyor.

Aydınlık'ın kimseden korkusunun olmadığı bilinen ve kabul edilen bir gerçek.

Sendikadaki hata ve yolsuzluk konusunda şube yöneticisinin, işyeri sendika temsilcisinin ve üyenin gösteremediği tepkiyi Aydınlık gösteriyor.

Aydınlık bu tavırla ve ayrıca işçi haberlerini yansıtarak, işçileri ve sendikaları ilgilendiren konuları gündeme getirerek, işçi sınıfına karşı sorumluluğunu yerine getiriyor.