

## SİME-SEN'DE NELER OLUYOR?

Aydınlık Gazetesi, 10 Mayıs 2016

Yıldırım Koç

SİME-SEN'i okuyucularımızın çoğu bilmez. Ancak Türkiye kamu çalışanları sendikacılık hareketi tarihinde önemli bir yeri var.

Askeri işyerlerinde çalışan sivil memurlar 2011 yılında Sivil Memurlar Sendikası'nı (SİME-SEN) kurdular.

Ankara Valiliği, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 15. maddesinin 1. fıkrasının (g) bendinde "Milli Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı dahil) çalışan sivil memurlar ve kamu görevlileri"nin sendikalaşmasının yasak olduğunu belirterek, SİME-SEN'in kapatılması talebiyle Ankara 8. İş Mahkemesi'nde dava açtı.

SİME-SEN, 18 Ocak 2013 günlü duruşmada, davanın reddini veya ilgili fıkranın iptali için Anayasa Mahkemesi'ne başvurulmasını talep etti. Bu talep kabul edildi ve uyuşmazlık Anayasa Mahkemesi'ne taşındı.

Anayasa Mahkemesi, 10 Nisan 2013 günlü kararında, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 15. maddesinin 1. fıkrasının (g) bendini Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesiyle oybirliğiyle iptal etti. Bu konudaki gerekçeli karar 12 Temmuz 2013 günlü Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Böylece askeri işyerlerinde çalışan sivil memurların sendikal haklardan yararlanmalarının önündeki yasa engeli kaldırılmış oldu.

SİME-SEN'in üye sayısı 2014 yılında 12.836 ve 2015 yılında 12.616 idi.

### TSK İŞYERLERİNDEKİ SİVİL MEMURLAR İÇİN AYRI HİZMET KOLU

Askeri işyerlerinde 52 bin dolayında sivil memur çalışıyor. Bu sivil memurlar özel bir konumdadır. Ancak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, bu sivil memurları "büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri" hizmet kolunda ele alıyor.

Böyle bir sınıflandırma yanlıştır.

Esasında Türkiye tarafından onaylanan ve Anayasa'nın 90. maddesinde 2004 yılında yapılan değişiklikle doğrudan uygulanırlık kazandırılan 87 sayılı ILO Sözleşmesi'ne göre, kamu çalışanlarının hizmet kolu ve işçilerin işkolu ayrımları kaldırılmalıdır. Bu konuda Türkiye'deki sendikaların yaptığı bazı şikayet başvuruları sonucunda ILO yetkili kurullarından bu doğrultuda kararlar çıkmıştır.

Bakanlık'ın mevcut uygulaması yanlıştır ve bazı gelişmelerle daha da büyük bir yanlılık söz konusudur.

TSK'nın hastanelerinde "sağlık ve sosyal hizmetler" hizmet kolundaki sendikalar örgütlenmeye başlamıştır. TSK'nın farklı alanlarda birimleri vardır. Bu birimlerin herbirinde farklı sendikalar örgütlenirse, işyerlerinde ciddi sorunlar yaşanacaktır. Halbuki işçilerin örgütlenmesinde "savunma ve güvenlik" işkolu vardır ve tüm askeri işyerlerindeki işçiler bu işkolunda örgütlenmektedir. Doğru olan, bu uygulamanın kamu çalışanları için de geçerli kılınmasıdır.

### SİME-SEN'DE KÖTÜ İDDİALAR

Ne yazık ki, kamu çalışanları sendikalarında da usulsüzlük iddiaları gündeme gelmeye başladı.

SİME-SEN Denetleme Kurulu'nun raporunda, Genel Başkan'ın temsil giderlerinin 4.836,50 liralık kısmının, yalnızca alkol ve çerez satışı yapan Beer Stop isimli bir işletmeden alındığı ileri sürülmektedir.

Ayrıca Genel Başkan Yardımcısı Suat Şekerci'nin Elazığ'da faaliyet gösteren bir işletmeden 1 Haziran 2015 günü 600 liralık, 3 Eylül 2015 günü 635 liralık ve 1 Ekim 2015 günü 635 liralık yemek faturası aldığı, ancak aynı günlerde kendisinin Ankara'da görevli olduğu iddia edilmektedir.

Denetleme Kurulunun raporlarında başka iddialar da vardır.

Konu yargıya intikal etmiştir. Ankara 24. İş Mahkemesinde 2016/1196 dosya ile açılan davada, ilk duruşma 25 Mayıs saat 11,25'te yapılacaktır.

Yakışmıyor.