

SIKIYÖNETİM VE İŞÇİ SINIFI

Aydınlık Gazetesi, 19 Mart 2016

Yıldırım Koç

24 Temmuz 2015 günü başlatılan büyük ve başarılı operasyonla PKK'ya büyük darbeler indiriliyor. PKK'nın açılım sürecinde yaptığı yığınaklar tahrip ediliyor. ABD ve Avrupa Birliği emperyalizminin Türkiye'yi parçalama projesi çökertiliyor.

Bölücü terör örgütü ve arkasındaki emperyalist güçlerle mücadelede bazı idari zorlukların yaşandığı muhakkaktır. Bazı çevreler, bu idari zorlukların aşılabilmesi açısından, sıkıyönetim önermektedir.

Bu öneri, çeşitli açılardan son derece sakıncalıdır.

İşçi sınıfına yönelik saldırıların arttığı ve ekonomik krizin her geçen gün daha da derinleştiği koşullarda işçilerin haklarını koruma mücadelesi yükselecektir. Sıkıyönetim ilanı bu mücadeleyi askerin engellemesi, vatan mücadelesini zayıflatacaktır.

İŞÇİ SINIFININ MÜCADELESİ YÜKSELİYOR

Özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi veriliyor.

Kıdem tazminatı fonu gündemde.

Hükümet, kıdem tazminatının olmadığı belirli süreli iş sözleşmelerini yaygınlaştırma çabası içinde.

Asgari ücretteki artış sonrasında birçok işyerinde kıdemli ve vasıflı işçilerin ücretleri ile işe yeni giren vasıfsız işçilerin ücretleri arasında fazla bir fark kalmadı.

Ekonomik kriz nedeniyle işçi ücretlerinin, kıdem tazminatlarının ve diğer alacaklarının ödenmesinde büyük zorluklar yaşanıyor.

Birçok işyerinde fazla çalışma karşılığında ücret ödenmiyor.

Sendikal haklarını kullananlar işten çıkarılıyor.

Hükümetin sendikalara müdahaleleri iyice arttı.

İşçiler bu ve benzeri saldırılara karşı haklarını koruyabilmek ve geliştirebilmek için eylemler yapacak. Bu eylemlerin hemen hemen hepsi, Türkiye'nin onayladığı ve doğrudan uygulanırlık kazandırdığı uluslararası sözleşmeler sayesinde yasaldir ve meşrudur.

SIKIYÖNETİM KOMUTANININ YETKİLERİ

Sıkıyönetim ilanı durumunda bu yasal eylemlerin ve hatta toplu sözleşmede anlaşmazlık durumunda başvurulacak grevlerin hepsi yasaklanabilecek.

1402 sayılı Sıkıyönetim Kanununun 3. maddesine göre, sıkıyönetim komutanı, "grev (...) yetkilerinin kullanılmasını, irade beyanı, referandum gib sendikal faaliyetleri sürekli olarak durdurmak veya izine bağlamak; (...) işgal, fiili durum, boykot, iş yavaşlatılması, çalışma özgürlüğünün kısıtlanması ve işyerlerinin kapatılması gibi hareketleri yasaklamak, önlemek veya önleyici tedbirleri almak" yetkisine sahiptir.

Sıkıyönetim komutanı, "kapalı veya açık yerlerde her türlü toplantıları veya gösteri yürüyüşlerini yasaklamak, izine bağlamak yapılacağı açık ve kapalı yerleri tayin ve tahsis etmek, izine bağladığı her türlü toplantıyı kontrol altında tutmak veya izlemek" yetkisine de sahiptir.

Sıkıyönetim komutanının işçilerin ve kamu çalışanlarının hak arama mücadelesine müdahale araçları bunlarla da sınırlı değildir.

İŞÇİ İLE ASKER KARŞI KARŞIYA GETİRİLMEMELİ

Günümüzde en yasal ve meşru haklarını kullanarak hak arayan işçilerin önüne asker çıkarılmamalıdır.

Günümüzde emek ve vatan mücadelesinin bütünlüğü zorunludur ve mümkündür. İşçilerle askerlerin karşı karşıya getirilmesi, bu girişimi önleyecektir. Askerler, hayatın zorlamasıyla hak aramak zorunda kalan işçilerin eylemlerini bastırmada kullanılmamalıdır. Bölücü terör örgütünün temel amaçlarından biri böyle bir saflaşmadır.

Sermayedar sınıf, bölücü terör örgütüyle mücadele sürecinde sıkıyönetimi gündeme getirerek, ekonomik krizin yükünü işçi sınıfının omuzlarına yıkma çabası içindedir. Böyle bir uygulama, büyük çoğunluğunu vatansever insanların oluşturduğu işçi sınıfımızla askeri karşı karşıya getirir. Böyle bir tehlikeli oyuna düşülmemelidir.