

TES-İŞ KONGRESİNDE OLUMLU BEKLENTİ

Aydınlık Gazetesi, 23 Ocak 2016

Yıldırım Koç

Tes-İş Sendikası'nın genel kurulu bugün olağanüstü olarak toplanıyor.

Daha önce yazdıklarımla ilgili bir düzeltmeyle başlayayım. Tes-İş'e ilişkin haber getiren posta güvercinimin azizliğine uğradım, okuyucuları iki konuda yanlış bilgilendirdim.

MUHARREM EKİM KAMBOÇYA'YA GİTMEDİ

Tes-İş'in Kamboçya seferini anlatmıştım. Genel Başkan Mustafa Şahin'in tek başına katılacağı toplantıya "bilgi ve görgülerini artırmak" amacıyla giden 9 kişilik heyette Tes-İş İzmir 1 No.lu Şube başkanı Muharrem Ekim'in de bulunduğunu yazmıştım. Gitmemiş. Gelen bilgiyi doğrulamada gereken özeni göstermemişim. Muharrem Ekim'den özür diliyorum.

Hizmet ödenekleriyle ilgili yazımda, yeni şube başkanlarıyla en yeni şube başkanlarını ayırmamıştım. Eski şube başkanları 300 bin lira, yenileri 250 bin lira aldı. Şube başkanlığına 2014 yılında seçilen en yeni şube başkanlarına yaklaşık 6 aylık hizmet karşılığında ödenen hizmet ödeneği ise 30 bin lira. Afşin Şube Başkanı Mustafa Kılıç, Bursa Şube Başkanı Besim Mestan, İzmir 1 No.lu Şube Başkanı Muharrem Ekim, Edirne Şube Başkanı Zeki Şişko yaklaşık 30 bin lira, Elazığ Şube Başkanı Erdeniz Erdim de 50 bin lira aldı. Ancak bu ödemeler de kanuna aykırı, çünkü hizmet ödeneği kıdem tazminatı olduğundan, bir yıllık süresini doldurmayanlara ödeme yapılması yanlış.

MUSTAFA ŞAHİN'DEN TELEFON

Tes-İş Genel Başkanı Mustafa Şahin 15 Ocak günü beni telefonla arayarak, toplanacak genel kurul hakkında bilgi verdi. Beni sendikada kahve içmeye davet etti. Bugün toplanan genel kurulda önemli değişiklikler yapacaklarını anlattı. Hizmet ödenekleri, yönetici aylıkları ve merkez yönetiminin sayısı konusunda anlattığı değişiklikler gerçekten olumlu. Genel kuruldan sonra kahvesini içmeye gideceğim.

Hizmet ödenekleri konusunda düzenleme yapılırken akılda tutulması gereken bazı noktaları bu vesileyle hatırlatayım.

Daha önce birkaç kez yazdığım gibi, İş Kanununun 112. maddesine ve yerleşmiş Yargıtay içtihatlarına göre, sendikacılara ödenecek hizmet ödeneği kıdem tazminatı tavanını aşamaz.

DENİZCİLER SENDİKASI VE HAVA-İŞ ÖRNEKTİR

Bazı sendikaların tüzüklerinde de, kanuna ve Yargıtay içtihatlarına uygun biçimde, bu konuda açık kısıtlama getirilmiştir.

Türk-İş'e bağlı Türkiye Denizciler Sendikası'nın tüzüğünün 25/a maddesi şöyledir:

"(...) görevden ayrıldıkları tarihte her türlü yan ödemeler, ikramiye ve sosyal yardımlarla ikramiyeler dahil almakta oldukları brüt ücretlerinin otuz günlük tutarı kıdem tazminatı ödenir. (...) Ancak bu tazminatların yıllık tutarı, iş kanununda belirlenen tavan limitini aşamaz."

Türk-İş'e bağlı Hava-İş Sendikası'nın tüzüğünün 58/e maddesi de şöyledir:

"(...) sendika yöneticiliğinde geçen süreler için, Yasa hükümlerine uygun olarak işçilere uygulanan bildirim önel ve kıdem tazminat tutarı toplamı miktar kadar tazminat ödenir."

Hak-İş'e bağlı Enerji-İş Sendikası'nın tüzüğünde (M.40) ise kıdem tazminatı tavanının uygulanmadığı açıkça görülmektedir. Tüzük hükmü şöyledir: "(...) sendikanın veya sendikanın şube yöneticiliğinde profesyonel olarak geçen her yıl için otuz günlük (30) günlük net ücretleri (yıl içerisinde ödenen her türlü sosyal yardım, ikramiye ve diğer ödemeler dahil) tutarında ve merkez genel kurulca tespit edilen miktarda hizmet ikramiyesi ödenir. "

Tes-İş genel kurulu, Türkiye Denizciler Sendikası ve Hava-İş tüzüklerindeki düzenlemeyi kabul ederse, kanundışı ödemeleri sona erdirmiş olur.

Tes-İş'in bu doğrultuda atacağı olumlu adımları destekliyor, başarılar diliyorum.