

## PATRON YARARINA GREV

Aydınlık Gazetesi, 12 Ocak 2016

Yıldırım Koç

Türk Metal Sendikası 4 Aralık 2015 günü Kocaeli’de bulunan Dytech Otomotiv Fabrikası’nda grev uygulamaya başladı. Bu yazının yazıldığı 11 Ocak 2016 günü bu grev hâlâ devam ediyordu.

Eğer çalışma yaşamından uzaksanız, işçi hakları için grev yaptığı ve grevci işçilere ayda 1200 lira grev yardımı ödediği için Türk Metal’i övebilirsiniz. Ancak işi biraz ciddiye alıyor ve biliyorsanız, bu grevin sendikal hakların kullanılmasını engellemeye yönelik, patron yararına bir grev olduğunu anlarsınız.

### GREVLE HAK ENGELLEME

Türk Metal’in Dytech işyerinde uyguladığı 5 kişilik grev, sendikal hak ve özgürlüklerin kullanılmasının bir biçimi değil, işçilerin sendikal hak ve özgürlükleri kullanmasını önlemenin bir aracıdır.

Türk Metal’in yaklaşık 650 kişinin çalıştığı bu işyerinde imzaladığı toplu iş sözleşmesi 31.8.2015 tarihinde sona erdi.

Yeni dönem toplu iş sözleşmesi için yetki işlemleri, bu tarihten 120 gün önce başlatılabilir.

İşçiler eğer Türk Metal’den ayrılmak isterse, bu tarihten önce bu işi yapmak zorundaydı.

Yasaya göre, sendika üyeliğinden çekilme (istifa) bildirimini, başvurudan bir ay sonra yürürlüğe girer.

Buna göre, işçiler, kendileri adına çalışma koşullarını Türk Metal’in değil de başka bir sendikanın belirlemesini isterse, en geç 2015 yılı Nisan ayı başında Türk Metal’den istifa etmek ve başka bir sendikaya üye olmak zorundaydı.

Dytech işçilerinin ücretleri, Türk Metal’in üç dönemdir imzaladığı toplu iş sözleşmesine rağmen, çok düşüktü. Topluca Türk Metal’den istifa ettiler ve Çelik-İş’e üye oldular. Ancak istifaları bir ay sonra yürürlüğe girdiği için Türk Metal toplu sözleşme yetki işlemlerini başlattı ve 14 Mayıs 2015 günü yetki aldı.

### İŞÇİLER TÜRK METAL’E TEPKİLİ

Çelik-İş’e üye olan işçiler Türk Metal’e tepki göstererek eylem yaptılar. Türk Metal toplu sözleşme teklifini yüksek tuttu, ücretlere yüzde 38,6 oranında zam istedi. Ardından da yaklaşık 650 kişilik işyerinde Türk Metal üyeliği devam eden 5 işçiyle greve çıktı.

6356 sayılı Kanuna göre, bir işyerinde grev devam ettiği sürece başka bir sendikanın yetki alarak üyesi işçiler adına zam alması, bu işçilerin çalışma koşullarını iyileştirmesi mümkün değildir.

Türk Metal, 650 kişilik işyerindeki 5 işçiyle grev yaparak, geride kalan işçilerin sendikal haklarını kullanmasını ve ücretlerine zam yapılmasını engelledi.

Diğer bir deyişle, Türk Metal’in uyguladığı grev, 5 kişi dışında 600’den fazla işçinin sendikal haklarını kullanmasını engelleyerek, patronların bu işçileri eski ücretlerle çalıştırabilmelerini sağladı.

İlgili yasanın 75/6. maddesi şöyledir: “Grevi uygulayan sendikanın, yetki tespiti için başvurduğu tarihte işyerindeki üyesi işçilerin dörtte üçünün sendika üyeliğinden ayrıldıklarının tespiti halinde, ilgililerden biri grevin sona erdirilmesi için mahkemeye başvurabilir.”

### OYUNU İŞÇİ BOZDU

Oyunu yine işçiler bozdu. Çelik-İş üyesi işçiler, Türk Metal’in göstermelik grevle işçi haklarını engellediğini kavrayarak, işverene baskı yaptılar ve işverenin mahkemeye başvurmasını sağladılar. Şimdi konu mahkemede. 650 kişilik işyerinde Türk Metal’in üye sayısının 6 veya 7 olduğunun tespiti durumunda Türk Metal’in yetkisi düşürülecek ve işçilerin tercihi doğrultusunda Çelik-İş’in yetki işlemleri sonuçlandırılacak. İşçilerin 1 Eylül’den beri zamsız çalıştırılmalarının sorumluluğu da Türk Metal’in olacak.