

# TOFAŞ'TA ASGARİ ÜCRET TARTIŞMALARI

Aydınlık Gazetesi, 19 Aralık 2015

Yıldırım Koç

Geçtiğimiz hafta Bursa'da TOFAŞ işçilerinin temsilcileriyle yaptığımız toplantıda gündeme gelen en önemli konulardan biri, yılbaşında asgari ücretin ayda net 1300 liraya çıkarılması sonrasında işyerlerinde yaşanacak sorunlardı.

TOFAŞ'ta işçilerin çok büyük bölümü Çelik-İş üyesi. Ancak Türk Metal'in imzaladığı üç yıllık toplu iş sözleşmesi hâlâ yürürlükte. Yürürlükteki çalışma mevzuatına göre, bir işyerinde bir toplu iş sözleşmesi imzalandı mı, bu sözleşmenin yürürlük süresi sona erinceye kadar yeni bir toplu iş sözleşmesi imzalanamıyor. TOFAŞ'ta olduğu gibi, işçilerin büyük çoğunluğu Türk Metal'den ayrılıp Çelik-İş'e geçmiş olsa bile, Türk Metal'in üç yıllık toplu iş sözleşmesi Çelik-İş tarafından değiştirilemiyor.

Bizim çalışma mevzuatının mutlaka değiştirilmesi gereken anti-demokratik düzenlemelerinden biri de bu.

Sorun ne?

## ASGARİ ÜCRETTEKİ ARTIŞ TÜM ÜCRETLERE YANSITILMALIDIR

Türk Metal'in imzaladığı toplu iş sözleşmelerinde ücretler yüksek olsa, asgari ücret artınca bir sıkıntı doğmayacak. Ancak ücretler çok düşük.

İşyerinde işçilerin çoğunun aylara bölünmüş ikramiye dahil aylık net ücreti 1600 lira dolaylarında. 7-8 yıl kıdemli olan işçilerin durumu böyle. Diğer bir deyişle, bu kıdemli işçilerin aylık net ücreti zaten ancak 1300 lira civarında.

Bu kıdemli işçiler öyle sokaktan rastgele toplanmış kişiler değil. Herbiri yıllarını ustalaşmakta geçirmiş, yaptıkları işi büyük bir beceriyle yerine getiren, TOFAŞ'ın aldığı siparişleri zamanında yetiştirebilmek için büyük çaba gösteren işçiler.

Asgari ücret arttığında bu işçilerin ücretleri asgari ücret düzeyinde kalacak. İşe yeni alınan bir işçi de 1300 lira alacak, bizim yıllarını TOFAŞ'a harcamış kıdemli ustamız da.

Eğer Türk Metal'in yıllardır imzaladığı toplu iş sözleşmelerinde işçiler mağdur edilmemiş olsaydı, kıdemli bir işçinin net aylığı, ikramiye hariç, örneğin 2500-3000 lira olsaydı, hiçbir işçi asgari ücretteki 300 liralık artışa muhtaç bırakılmaz, bu artışın ücretine yansıtılmasını istemezdi.

Sorunu yaratan, son derece kârlı olan TOFAŞ'ta kıdemli işçiyi ikramiye hariç 1300 liraya mahkum edenlerdir.

Bu durumda yapılması gereken nedir?

İşyerinde yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesini Türk Metal ile TOFAŞ'ı temsil eden MESS değiştirebilir. Yürürlükten kaldıramaz, ama bir ek protokolle değiştirebilir.

## TÜRK METAL'İN TÜM İŞÇİLERE BORCU VARDIR

TOFAŞ işyerinde Türk Metal'in azıcık bir üyesi kaldı. Ancak yetkili sendika hâlâ Türk Metal.

Türk Metal hem kendi üyelerinden aidat alıyor, hem de Çelik-İş üyelerinden aynı miktarda parayı "dayanışma aidatı" adı altında alıyor. Türk Metal'in tüm işçilere karşı bir borcu var. Bu borcu ödemek zorundadır.

Türk Metal, eğer işçiyi bir parça saygı duyuyorsa ve aldığı aidatların ve üye olmayanların ödediği dayanışma aidatlarının karşılığını verecekse, MESS'le masaya oturmalı, asgari ücretteki aylık 300 liralık artışı tüm işçilere yansıtmalıdır.

TOFAŞ'taki işçiler, asgari ücretin ayda net 1300 liraya yükseltilmiş olmasından gayet memnundur. Ancak asgari ücretteki aylık net 300 liralık artışın kendi ücretlerine de yansıtılmasını istiyorlar. Yoksa işyerinde büyük huzursuzluklar olacağını anlatıyorlar. Gerçekten de, yıllarını TOFAŞ'ta geçirmiş kıdemli bir usta ile işe yeni giren bir işçinin aynı ücreti alması kadar sıkıntı yaratan bir uygulama olamaz.

Türk Metal, her ay bir brüt yevmiye tutarında aldığı üyelik aidatı ve üye olmayanlardan aldığı dayanışma aidatının borcunu ödemelidir.