

# İŞÇİLER KİME OY VERMEMELİ?

Aydınlık Gazetesi, 31 Ekim 2015

Yıldırım Koç

İnsanlara akıl öğretmeye kalkma densizliğinden kaçınıyorum. Biri bana akıl öğretmeye kalktığında duyduğum tepkinin, ben birilerine akıl öğretmeye kalktığımda onlarda da ortaya çıkacağını bildiğimden, haddimi bilip susmayı tercih ederim.

Ancak akıl öğretme densizliği yapmamak ayrı, bazı uyarılarda bulunmak ayrı.

Ben bazı uyarılarda bulunacağım.

İşçimiz akıllıdır; çarıklı erkanıharptir; kısa vadeli çıkarını çok iyi bilir. Hele elinde akıllı telefon olan bir işçi, genellikle kitap okumayarak kulaktan dolma bilgilerle yetinse bile, dünyada ve Türkiye’de ne olup ne bittiğini izlemeye çalışır. Ancak bazen günlük yaşamıyla öylesine ilgilidir ki, kısa vadeyi aşan genel gelişmeleri gözardı edebilir.

Ağaçla ve hatta yapraklarla o kadar ilgilenir ki, ormandaki yangını görmeyebilir. Ben bu ormanda yaklaşan yangından söz edeceğim.

## ORMAN YANIYOR

AKP veya işçiye bakışı aynı olan sermaye partileri işbaşına gelirse, önce, belirli süreli iş sözleşmesini yaygınlaştıracak. Belirli süreli iş sözleşmesinde kıdem tazminatı ödenmez. Kıdem tazminatı hakkını ortadan kaldırmamanın en kolay yolu, belirli süreli iş sözleşmelerinin yaygınlaştırılmasıdır. Bunu yapacaklar.

Özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilecek. Böylece taşeron işçiliğinden daha kötü çalışma koşullarına sahip bir kesim oluşturulacak.

Esneklik yaygınlaştırılacak. İşyerindeki çalışma düzeni, işçiyi köleleştirecek biçimde yeniden düzenlenecek.

Mevcut kanunların işçi lehine olan düzenlemeleri uygulanmayacak. Dükkanlardaki tezgahhtarlar fazla çalışma ücreti alıyor mu? Ya bankaların çoğunda çalışanlar? Bu uygulamalar daha da artacak.

TCDD, PTT, şeker fabrikaları, termik santraller ve kalan diğer kamu kuruluşları özelleştirilecek; bu işletmelerde çalışan işçiler, köleliğin bir biçimi olan 4/C (“geçici personel”) statüsüne geçirilecek.

Kıdem tazminatı hakkı olan işçilerin gün sayısı azaltılacak ve kıdem tazminatı fonu uygulamasıyla haklarına darbe indirilecek.

Ekonomik kriz hızla derinleşecek; kapanan veya küçülen işletmelerden atılan işçiler kıdem tazminatlarını ve ücretlerini alamayacak. Bazı işyerlerinde de ücretler azaltılacak.

Grevler ertelenecek.

Ekonomik kriz derinleştikçe, ilk tasarruf işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında olacak; özellikle meslek hastalıklarında büyük artış yaşanacak.

## HACİZLER VE KÖLELİK GÜNDEMDE

Tüketici kredisi ve kredi kartı borcunun taksidini ödeyemeyen binlerce işçinin aylığına haciz gelecek; borçla alınmış evler ve arabalar elden gidecek; hacizden kurtulmak isteyen işçiler, kaçak çalışmayı isteyecek.

Taşeron işçiliği daha da yaygınlaştırılacak; taşeron işçilerinin bugün var olan (ve yüzbinlerce taşeron işçisinin bilgisizlik veya işten atılma korkusuyla kullanmaktan çekindikleri önemli) hakları ortadan kaldırılacak.

Dayanışmanın büyük önem kazandığı bir dönemde, işçileri ve memurları, etnik köken ve inanç temelinde bölme ve birbirine kırdırma çabaları yoğunlaştırılacak

Sendikasılaştırma artacak. Sendikaları hükümet kontrolüne sokma girişimleri yoğunlaşacak.

Bu listeyi hükümet ve işveren belgelerine dayanarak daha da uzatabiliriz.

İşçiler, oy verecekleri partiyi, daha bugünden bu tehlike ve tehditleri dikkate alarak belirlerlerse, bu tehlikeleri savabilirler.

İşçiler eğer oy verecekleri partiyi, çok kısa vadeli hesaplarla ve gündemdeki bu tehlikeleri dikkate almadan belirlerlerse, düşüncelerini değiştirecek sıkıntıları yaşadıkça, epey bedel ödeyerek, partilerini değiştirecek.

En iyi öğretmen, hayatın kendisidir. Akıl öğretme hakkı, hayatındır.