

TÜRK METAL'İN SORUMLULUĞU

Aydınlık Gazetesi, 20 Temmuz 2015

Yıldırım Koç

2015 yılına damgasını vuran gelişmelerin başında, metal işkolunda birçok fabrikadaki işçilerin işverenlerinden önce Türk Metal Sendikası'na duydukları öfke geliyor. Aylardır izlediğimiz işçi eylemlerinde birinci talep, Türk Metal'den ayrılma.

Tepkinin nedeni çok açık.

Bir işçi bir sendikaya üye oldu mu, ücretini ve çalışma koşullarını belirleme yetkisini o sendikaya devreder.

Peki, metal işkolundaki işçilerin ücretleri ve çalışma koşulları nasıl?

Bu konuda tek güvenilir kaynak, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) verileridir.

TİSK'in izlediği politikalara karşı olabilirsiniz; ancak işgücü maliyetleri konusunda Türkiye'de tek güvenilir kaynağın TİSK olduğunu kabul etmek durumundasınız. TİSK'in uzman kadrosu son derece niteliklidir; yaptıkları işi ciddi yaparlar.

METAL İŞKOLUNDA ÇALIŞMA KOŞULLARINI TÜRK METAL BELİRLİYOR

TİSK ilk olarak 1975 yılında 1970-1975 dönemini kapsayan **Ücret Araştırması** isimli bir çalışma yayımladı (Yay.No.34). Ardından da **1975 İşgücü Maliyeti ve Çalışma İstatistikleri'ni** (Yay.No.38) çıkardı. Bu tarihten beri de her yıl bu çalışmayı sürdürdü. Araştırmacıların nedense pek kullanmadığı bu çok değerli dizinin en sonucusu 2015 yılı Mayıs ayında çıktı (Yay.No.347).

2013 yılı verilerine göre, TİSK üyesi MESS'e bağlı işyerlerinde 86 bin sendikalı işçi çalışıyordu. Bunların 79 bini Türk Metal'e, 7 bini Birleşik Metal'e ve 621'i de Çelik-İş'e üyeydi.

Diğer bir deyişle, metal işkolundaki durumun sorumlusu öncelikli olarak Türk Metal'dir.

Metal işkolundaki işçiler yüksek düzeyde vasıflıdır. 2013 yılında bu işyerlerinde çalışan sendika üyesi işçilerin yüzde 14,5'i genel lise, yüzde 53,0'ü meslek lisesi mezunuydu. Yüksek öğrenim mezunlarının oranı ise yüzde 13,5 idi. Bu oranlara bakıldığında, MESS'e bağlı işyerlerindeki sendika üyesi işçilerin genel örgün eğitim düzeyinin, diğer sektörlerin ortalamasının üstünde olduğu ortaya çıkmaktadır. Örneğin, meslek lisesi mezunlarının oranı, tüm işyerleri dikkate alındığında, yüzde 42,6'dır.

Metal işkolunda bu işyerlerindeki işçilerin yüzde 29'unun işyeri kıdemi 6-10 yıl grubundadır.

Metal işkolunda çalışma koşulları çok ağırdır. Özellikle bant sisteminin uygulandığı işyerlerinde işçiler üzerinde çok yoğun bir baskı uygulanmaktadır.

VASIFLI METAL İŞÇİSİ DÜŞÜK ÜCRET ALIYOR

Buna karşılık, metal işkolunda çalışılan süre başına işçilik maliyeti diğer işkolları ortalamasının altındadır.

TİSK'in raporuna göre, 2013 yılında fiilen çalışılan saat başına işgücü maliyeti tüm işyerleri için 23,01 TL iken, metal işkolunda 20,89 TL idi. Bu rakam cam işkolunda 31,46 TL, kimya işkolunda 35,16 TL, şeker işkolunda 33,93 TL idi.

Türk Metal'den istifa eden işçilerin hemen hemen hepsinin büyük miktarda kredi kartı ve tüketici kredisi borcu var.

Bu işçilerle konuştuğunuzda, yıllardır sürekli olarak fazla mesaiye kaldıklarını, çok düşük olan ücretlerini ancak bu yolla bir miktar artırdıklarını anlatıyorlar. Ancak artık aynı miktarda fazla mesai yapacak güçleri kalmamış ve fazla mesai ücretleri de ihtiyaçlarının karşılanmasına, borç taksitlerinin ödenmesine yetmiyor.

Buna karşılık metal sektöründeki şirketlerin kârları rekor düzeyde.

Bu vasıflı ve genç işçilerin bu durumunun sorumlusu, MESS'e bağlı işyerlerinde çalışan 86 bin sendikalı işçinin 79 bini adına toplu iş sözleşmesi yapan Türk Metal'dir.