

KARAYOLLARI TAŞERON İŞÇİLERİNE DARBE

Aydınlık Gazetesi, 6 Temmuz 2015

Yıldırım Koç

Yol-İş Sendikası'nın Karayolları Gn.Md. taşeron işçilerine imzalattığı ve başarı gibi sunulan "sulh sözleşmesi", sendikacılık tarihinde kara bir sayfadır.

Unutanlar için önce olayın geçmişini özetleyeyim.

Karayolları Gn.Md. işyerlerinde yaklaşık 7000 taşeron işçisi çalışıyor.

Bu işçilerin iki hakkı var:

Birinci hak, Karayolları Gn.Md. işyerlerinde kadroya geçmek. Kadroya geçmek tam bir iş güvencesi anlamına gelmiyor. Ancak yine de taşeron işçileri açısından önemli bir kazanım.

İkinci hak, geçmişe dönük beş yıllık süre içinde kendi aldıkları ücret ve yan ödemelerle, aynı işi yapan kadrolu Karayolları Gn.Md. işçisinin aldıkları arasındaki fark. Bu miktar, işçi başına 70-80 bin lira tutuyor.

Yol-İş, 29 Nisan 2015 günü, kimsenin henüz elinde bulunmayan bir protokol imzaladı. 30 Nisan günü de Ankara'da AKP propagandasının yapıldığı büyük bir toplantı düzenledi.

Ardından da işçilere "sulh sözleşmesi" imzalatılıyor.

İşçi, asgari ücretin yüzde 50 fazlasıyla çalışma karşılığında 70-80 bin liradan vazgeçiriliyor.

Yazık.

Sözleşmenin bazı maddeleri aşağıda sunuluyor:

İŞÇİYİ KÖLELEŞTİREN BİR KADRO VERİLİYOR.

"İşçi, işbu sulh anlaşmasını imzalamadan önce Türkiye Yol-İş Sendikası ile TÜHİS arasında bağitlanan 29.4.2015 tarihli Protokol hükümlerinden ayrıntılı olarak bilgi sahibi olduğunu, işbu sulh anlaşmasında hüküm bulunmayan hallerde bahse konu Protokol hükümlerinin uygulanacağını kabul ve beyan eder.

"İşçi, derdest durumda bulunan davalarda talep edilen feshe bağlı haklar (kıdem ve ihbar tazminatı) dışında kalan tüm işçilik alacaklarından ve faiz dahil olmak üzere tüm fer'ilerinden feragat ettiği gibi aynı zamanda KURUM'u ibra eder. İşçi, feragat ettiği istemleri için bir daha dava açmamayı kabul ve taahhüt eder.

"İşçi, işe başlama tarihine kadar doğmasına rağmen davaya konu edilmeyen işçilik alacakları ve faiz dahil olmak üzere tüm fer'ilerinden feragat ettiği gibi aynı zamanda KURUM'u ibra eder. İşçi, feragat ettiği istemleri için bundan böyle herhangi bir talepte bulunmamayı ve dava açmamayı kabul ve taahhüt eder.

"İşçi, varsa kesinleşen davalarda hüküm altına alınan her türlü işçilik alacakları ile mali ve sosyal haklarından ve faiz dahil olmak üzere tüm fer'ilerinden, kesinleşen ya da derdest durumda bulunan işe iade davalarındaki boşta geçen süreye ilişkin hak ve alacaklarından ve işe başlatmama tazminatına yönelik taleplerinden ve faiz dahil olmak üzere tüm fer'ilerinden feragat ettiği gibi Kurum'u ibra eder."

ASGARİ ÜCRETİN YÜZDE 50 FAZLASIYLA ÇALIŞACAK

"İşçi, Türkiye Yol-İş Sendikası ile TÜHİS arasında bağitlanan 29.4.2015 tarihli Protokol hükümlerinde yer alan koşulları sağlaması ve işbu anlaşmada yer alan yükümlülükleri yerine getirmesi halinde, "düz işçi" pozisyonunda ve yürürlükteki brüt asgari ücretin yüzde elli artırılması suretiyle bulunacak brüt çıplak ücretle işe başlamayı ve çalışmayı kabul ve taahhüt eder.

"İşçi, Kurum tarafından kademe ve derece ilerlemesinin gerçekleştirildiği tarihe kadar geçen süre için kendisine bu nedenle geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmayacağını kabul eder. Sulh yoluyla sona erdirilen uyuşmazlığa dayanılarak işçi tarafından ileride, aynı işi yapan aynı kıdemdeki işçilere daha yüksek ücret ödendiği, işe ilk giriş tarihine göre daha yüksek ücreti içeren ücret skalasından faydalanması gerektiği, pozisyonunun değiştirildiği, kademe-derece ilerlemesinin hatalı yapıldığı vb. iddialarla hak ve alacak talebinde bulunulmayacaktır."

Kara bir sayfa daha yazıldı.