

ÇALIŞMA BAKANLIĞI, TEKGIDA-İŞ VE ÇAYKUR

Aydınlık Gazetesi, 31 Ocak 2015

Yıldırım Koç

Gelecekte bugünleri yazacak olanlar, AKP iktidarları döneminde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kanuna aykırı uygulamalarını ve Türk-İş'in bu konudaki sessizliği ve teslimiyetini hatırlamalı. Bunun en açık örneklerinden birini, Tekgıda-İş Sendikası Çaykur işyerlerinde yaşıyor.

Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik ve siyasal kriz her geçen gün daha da derinleşiyor. Kamu sektöründeki işçilerin çok büyük bölümü için toplu sözleşme görüşmeleri gündemde. Hükümet, özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisini veren bir kanun tasarısını 26 Ocak 2015 günü TBMM Başkanlığı'na sundu. Başbakan, esnek çalışmanın yaygınlaştırılacağını ve kıdem tazminatı fonunun gündemde olduğunu açıkladı.

TÜRK-İŞ SESSİZ

Türk-İş ise sessizliğini koruyor.

Saldırıları ve Bakanlık'ın kanuna aykırı tavrı karşısında bugün sessiz kalanların, yarın daha büyük aykırılıklar kendi başlarına geldiğinde hiç kimseden destek isteme hakkı olmayacak. Bana dokunmayan yılan bin yaşasın devri bitti. Yılan sırayla herkesi sokuyor.

Çaykur işyerlerinde Türk-İş'e bağlı Tekgıda-İş ile Hak-İş'e bağlı Özgıda-İş arasındaki yetki mücadelesi 2008 yılından beri sürüyor. Yetkiyi Tekgıda-İş aldı. Ancak görüşmelerde anlaşma sağlanamadı. Tekgıda-İş grev kararı aldı ve uygulamaya geçti. Çaykur'un mevsimlik işçilerinin büyük çoğunluğu aynı zamanda çay üreticisi köylüdür. Bu yüzden grev başarılı olmadı. Ancak grev Tekgıda-İş tarafından sona erdirilmedi. Çaykur işyerlerinde grev hukuken bugün de devam etmektedir.

Çalışma Bakanlığı, işyerinde hukuken hâlâ grev devam ederken ve Tekgıda-İş yetkiliyken, Özgıda-İş Sendikası'na toplu sözleşme yetkisi verdi.

"Nasıl verir?" demeyin.

Verir. Burası Türkiye, iktidarda da AKP var.

"AKP ile Türk-İş'in arası çok iyi ama," da demeyin.

Tekgıda-İş Sendikası Türk-İş yönetimine muhalif; Türk-İş'i eleştiriyor. Türk-İş de muhalif sendikalarının ve üyelerinin sorunlarının çözümü için ciddi bir girişimde bulunmuyor.

Olay ne?

ÖZGIDA-İŞ'E KANUNA AYKIRI YETKİ

Çalışma Bakanlığı Özgıda-İş'e kanunu çiğneyerek yetki verdi.

Bakanlık, Özgıda-İş'in Çaykur işyerlerinde çoğunluk sağladığını belirten bir yazıyı 6 Ocak 2015 günü Tekgıda-İş'e bildirdi.

Tekgıda-İş bu yazıya, 12 Ocak 2015 günü, süresi içinde, hem Rize 1. Asliye Hukuk Mahkemesi'ne dava açarak, hem de Rize Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü'ne başvurarak itiraz etti.

Tekgıda-İş'in Bakanlık'ın kanuna aykırı olarak yaptığı işleme yargı yoluyla itirazı devam ederken, toplu sözleşme yetkisinin Özgıda-İş'e verildiği ve Çaykur adına Kamu İşletmeleri İşveren Sendikası (Kamu-İş) ile Özgıda-İş'in toplu sözleşme görüşmelerini sürdürdüğü öğrenildi.

Tekgıda-İş bu duyum üzerine Çalışma Bakanlığı'na 30.12.2014 ve 16.1.2015 tarihlerinde yazdığı yazılarda, verilen yetkinin ve görüşmenin kanuna aykırı olduğu konusunda Bakanlık'ı uyardı.

Bakanlık, 19.1.2015 günü, yetki belgesinin işleme konmaması konusunda Kamu-İş'e bir yazı gönderdi.

Ancak anlaşıldığı kadarıyla, bu yazı Kamu-İş'in eline birkaç gün sonra geçti. Halbuki bu yazının postada olduğu günlerde Çaykur adına Kamu-İş ile Özgıda-İş arasında bir toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Böylece, Tekgıda-İş'in yetkisi hukuken devam ederken, yetkisiz Özgıda-İş bir toplu iş sözleşmesi imzaladı.

Kamu-İş de, Bakanlık'ın kanuna aykırı bir biçimde verdiği yetki belgesi kendisine gösterildiğinden, bu oyuna alet oldu. Yetki belgesinin iptaline ilişkin yazı Kamu-İş'e ulaştığında, sözleşme zaten imzalanmıştı.

Alın size bir AKP klasiği daha.

Peki, Türk-İş nerede?