

KİM “İYİ SENDİKACI”DIR?

Aydınlık Gazetesi, 2 Ağustos 2014

Yıldırım Koç

“Kim işinde iyidir?” sorusunun yanıtı, genellikle zannedildiğinden daha zordur.

Her mesleğin bu konuda ölçütleri vardır.

“İyi tornacı”yı belirlemek kolaydır. İşten biraz anlıyorsanız, kolayca karar verebilirsiniz.

“İyi hekim”i belirlemek o kadar kolay değildir. Hekim belki sizi gereksiz yere ameliyat etmiştir; belki gereksiz yere ilaç yükleyerek, olumsuz yan etkilere yol açmıştır; belki sizi hızla ayağa kaldırırken savunma sisteminizi zayıflatıcı sonuçlara yol açmıştır.

Sendikacılık da böyle.

Ne yazık ki günümüzde sendikacılık da genellikle bir meslek, bir geçim kapısı olarak algılanıyor.

O zaman bu mesleği iyi yapan kim, kötü yapan kim?

“İyi Sendikacı” Ne Yapar?

Sendikacının görevi, üyesinin çıkarlarını korumaktır.

Bu çıkarlar, işyerinde işçinin sağlığı ve güvenliğini de, yediği yemeği de kapsar, bu üyenin parçasını oluşturduğu işçi sınıfının ve halkın sorunlarını da.

Bizde “iyi sendikacı” dendiğinde genellikle anlaşılan, hasta üyesi veya onun yakınına hastanede randevu ayarlayan, ameliyatta kan bulan, üyesinin Ankara’da üniversiteye girmiş oğluna yurt sağlayan, üyesinin veya çocuğunun düğününe gidip altın takan, üyesinin veya yakınının cenazesinde tabutu taşıyan ve mezara toprak atan, üyesinin tayin sorununu çözen, işyerinde işlediği suç nedeniyle disipline verilmiş üyesinin disiplin kurulunda en az cezayla kurtulmasını sağlayan, toplu sözleşmenin uygulanmayan maddelerinin uygulatan kişidir.

Bunlar tabii ki önemlidir; halkımızın dayanışma ve yardımlaşma geleneğinin “mesleki çıkarlar” gerekçesiyle de olsa sürdürülmesidir.

Ancak “iyi sendikacı” olmak için bunlar yeterli değildir.

Kristal-İş’in Şişe Cam grevi ertelendi.

Maden-İş’in grevleri hakkında önce durdurma kararı verildi; ardından bu grevler de ertelendi.

Hem de hukuka aykırı bir biçimde.

“İyi sendikacı” bunlara ciddi tepki gösterir, ciddi bir tepki gösterilmesi gerektiği konusunda kendi üye kitlesini de bilgilendirir, bilinçlendirir. Belki dayanışma amacıyla eylem bile yapar.

Özelleştirmeler hızlı bir biçimde sürdürülüyor.

“İyi sendikacı” kamu kurum ve kuruluşlarının satılmasına önceden karşı çıkar; eğitimin ve sağlığın özelleştirilmesine karşı tavır alır. Başka işyerleri özelleştirilirken sesini çıkarmayan, sesi ancak özelleştirme kendi kapısını çaldığında çıkartan sendikacı, görevini eksik yapmıştır.

Tekgıda-İş’e Baskına Karşı Çıkmak

Tekgıda-İş Sendikası Süttaş işyerinde örgütlendi. Sendikaya üye olan işçilerden bazıları işten çıkarıldı. Bunun üzerine Türkiye tarihinin belki de en başarılı tüketici boykotu gündeme geldi.

31 Temmuz günü polis Tekgıda-İş’e baskın yaptı.

Süttaş işyerinde uygulanan baskılara karşı sesini çıkarmayan, Tekgıda-İş’in şubesi polis tarafından basılıp bazı malzemeye el konurken sessiz kalana, “iyi sendikacı” diyebilir misiniz?

“İyi sendikacı”, Tekgıda-İş’in şubesinin basılma haberi üzerine işini gücünü bırakıp oraya koşan, tepkisini gösteren, sendika bastırın işverene ve hükümete karşı açık tavır almaya cesaret edebilir.

Tarihte öyle dönemler vardır ki, emperyalizme ve hükümetlere yaslanarak ve yaranarak, temsil edilen işçi için bazı haklar sağlanabilir.

O dönemler geride kaldı.

Eğer “iyi sendikacı” olmak istiyorsanız, öyle anılmak istiyorsanız, bilgi, cesaret, kararlılık gerekiyor.

Gelecekte geriye dönülüp bugüne bakıldığında, emperyalizme, AKP’ye, F-tipi yapılanmalara karşı çıkma bilincini ve cesaretini gösterebilenler “iyi sendikacı” olarak anılacak.