

ÇİMSE-İŞ'TE EMSALSİZ HİZMET ÖDENEĞİ

Aydınlık Gazetesi, 4 Mart 2014

Yıldırım Koç

Sendika genel kurullarının aldığı bir karar kanuna uymuyorsa, ne yapılır?

Genel kurul kararı değil, kanun uygulanır.

Diyelim bir sendikanın genel kurulu, sendika çalışanlarına yılda 100 günlük brüt giydirilmiş ücretleri tutarında kıdem tazminatı vermeyi kararlaştırdı. "Sendikanın parasının nereye gideceğine sendikanın en yetkili kurulu karar veriyor; kimse karışamaz" diyebilir misiniz?

Diyemezsiniz. Genel kurul ne kararı alırsa alsın, kıdem tazminatı tavanını aşamazsınız.

Başka bir soru.

Genel Kurullar Yolsuzlukları Affedemez

Diyelim ki sendika genel kurulunda geçmiş dönem yönetiminin hesapları aklandı, ibra edildi.

Genel kurul, sendikanın parasının uygun biçimde harcandığını oybirliğiyle onayladı.

Ancak ortada bazı fatura tahrifatları var. Ne olur?

Bir şikayet söz konusu olduğunda, bu fatura tahrifatları cumhuriyet savcılığı tarafından bir davanın gerekçesi olarak kullanılır. Genel kurul ister aklasın, ister aklamasın; cumhuriyet savcılığı sahtekarlığın peşine düşer.

Hizmet Ödeneği Kıdem Tazminatı Tavanına Tabidir

Çimse-İş'in tüzüğüne göre sendika yöneticilerine akıl almaz, başka sendikalarda örneği görülmeyen boyutta bir hizmet ödeneği veriliyor.

Halbuki kanun açık.

4857 sayılı İş Kanununun 112. maddesi şöyledir: "Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanarak kurulan kurum ve kuruluşların haklarında bu Kanun ve 854, 5953, 5434 sayılı kanunların hükümleri uygulanmayan personeli ile kamu kuruluşlarında sözleşmeli olarak istihdam edilenlere mevzuat veya sözleşmelerine göre kıdem tazminatı niteliğinde yapılan ödemeler kıdem tazminatı sayılır."

Sendika yöneticileri bu kapsamdadır. Hizmet ödenekleri kıdem tazminatı tavanını aşamaz.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin yerleşmiş kararlarına göre de, "hizmet ödeneği niteliği itibarı ile kıdem tazminatı olarak kabul edilmesi ve böyle olunca fesih tarihindeki tavan dikkate alınarak hizmet ödeneği hesabı yapılması" gerekmektedir.

Çimse-İş'in tüzüğü'nün 46. maddesinin ilgili bölümü şöyledir:

"(f) Sendikanın profesyonel kadrolarında çalışan yöneticilerine seçilmeme, seçime girmeme, ölüm, maluliyet, emeklilik, istifa veya istekleri halinde sendikanın merkez ve şubelerinde en son aldığı tazminat tarihinden itibaren geçen her hizmet yılı için tazminat olarak (45) günlük ücretlerinin sosyal yardımları dahil brüt tutarları ödenir. Bu fıkra gereğince her hizmet yılı için ödenecek 45 günlük süreye sendika yöneticisinin, sendika merkez ve şubelerinde geçen her türlü yöneticilik hizmet süresi dikkate alınarak üç yıla kadar hizmeti olanlara her yıl için iki, üç yıldan fazla olanlara her yıl için üç gün ayrıca ödenir. Seneyi tamamlamayan çalışma süreleri kıstilyevme tabi tutulur. Daha evvel tazminat ödenmiş yılların hizmetleri için ayrıca bir ödeme yapılmaz."

Bu düzenlemeye göre, 20 yıldır sendikanın şube ve genel merkezinde görev yapan bir profesyonel sendikacı, **her yıl için, 105 günlük brüt giydirilmiş ücreti tutarında hizmet ödeneği almaktadır** (45 güne ilave olarak 20x3 gün).

El insaf.

Bu miktar yüzbinlerce lirayı bulmaktadır.

Halbuki sendika yöneticilerinin her yıl için alabilecekleri hizmet ödeneği miktarı, kıdem tazminatı tavanı ile sınırlıdır. Bu miktar 2014 yılında 3.438,22 liradır.

Ne Kadar Hizmet Ödeneği Aldığınızı Açıklayın

Kıdem tazminatı tavanı dikkate alınmadan yapılan hizmet ödeneği ödemeleri kanundışıdır ve sendikanın zarara sokulması anlamına gelmektedir.

Çimse-İş'in 2-3 Kasım 2013 günleri toplanan 19. Olağan Genel Kurulunda seçilen yönetim kurulu üyeleri Zekeriye Nazlım (Genel Başkan), Cemil Kaya (Genel Başkan Yardımcısı), Erkan Atar (Genel Mali Sekreter), Cengiz Gözükküçük (Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreteri) ne kadar hizmet ödeneği aldıklarını kamuoyuna açıklarlarsa, konuya açıklık getirmiş olurlar.