

KANUNU BİLMİYEN ÇUVALLAR

Aydınlık Gazetesi, 22 Şubat 2014

Yıldırım Koç

Bu Cumartesi de size komik bir olay anlatayım.

Türk-İş'in internet sitesini ziyaret ediyorsanız, Türk-İş üyeleri arasında Güvenlik-İş adıyla yeni bir sendika göreceksiniz. Güvenlik ve Savunma İşçileri Sendikası (Güvenlik-İş), 19 no.lu "savunma ve güvenlik" işkolunda faaliyet göstermek üzere 3 Ekim 2011 tarihinde kuruldu. 2014 yılında da Türk-İş üyeliğine kabul edildi.

Peki, bu üyelik nasıl gerçekleşti?

Tam bir komedi.

Türk-İş'te Yeni Üye

Türk-İş tüzüğüne göre (M.3/d), "Aynı işkolunda yalnız bir sendika konfederasyona üye olabilir. Ancak, aynı işkolunda ikinci bir sendikanın üye olması, o işkolundaki Türk-İş üyesi kuruluşun muvafakati ile mümkündür."

Yeni işkolları düzenlemesi öncesinde Türk-İş'te aynı işkolunda birden fazla sendikanın faaliyet gösterdiği işkolları vardı. Bu tüzük hükmüne karşın, bu durum yıllardır devam edirdi. Yeni işkolları düzenlemesiyle birlikte bu durumdaki sendikaların sayısı arttı. Ancak Türk-İş'e yeni üyelik başvurusu olduğunda, işkolunda halen üye olan sendikaların engelleme gücü ve yetkisi vardı.

Peki, Güvenlik-İş'in üyeliği sürecinde Türk Harb-İş Sendikası'nın muvafakati (onayı) alındı mı?

Alınmadı.

Peki, Güvenlik-İş'in üyeliği nasıl gerçekleşti?

Türk-İş'in mevzuatı iyi bilmemesi nedeniyle.

Gerçekten ortada komik bir durum var. Türk-İş Konfederasyonu, kendisine üyelik başvurusunda bulunan bir sendikanın hangi koşullarda üye olabileceğine ilişkin kanuni düzenlemelerden habersizdi. Bu nedenle Güvenlik-İş kolayca ve Türk Harb-İş'in görüşü bile alınmadan Türk-İş'e üye oldu.

Kanunu bilmeseniz, çuvallarsınız.

Konfederasyon'a Nasıl Üye Olunur?

Halen yürürlükte bulunan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu 7 Kasım 2012 tarihinde yürürlüğe girdi. Bu kanunun 17. maddesi, sendika üyeliği ve üyeliğin kazanılması konusunu düzenlemektedir. Bu maddenin 5. fıkrası şöyledir: "Sendikaya üyelik, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e-Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile e-Devlet kapısı üzerinden kazanılır. Üyelik başvurusu, sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır."

Bu uygulama eskiden de vardı.

Ancak 6356 sayılı Kanunla yeni bir düzenleme getirildi. Türk-İş bu önemli düzenlemenin farkına ancak iş isten geçtikten sonra varabildi. Bu arada Güvenlik-İş'in üyeliği gerçekleşmiş oldu. Herhalde başlarına bu iş geldikten sonra, 6356 sayılı Kanunun en azından bu konudaki düzenlemesini daha iyi öğrenmişlerdir; bu konuda aynı hatayı tekrarlamazlar.

Yeni düzenleme, 6356 sayılı Kanunun gerekçesinde yer alıyor.

6356 sayılı Kanunun üst kuruluşlara üyelik başlıklı 20. maddesinin gerekçesi şöyle: "Üst kuruluşlara üyelikte (başvuru, kabul, birden çok üyelik, bildirim yükümü gibi) bireysel sendika üyeliğinde benimsenen ilkeler geçerlidir."

Bu düzenleme yeni ve bağlayıcı. Ne yazık ki Türk-İş'in bu düzenlemeden haberi, ancak Güvenlik-İş'in üyelik hakkını kazanmasından sonra olabildi.

Güvenlik-İş Sendikası 9.5.2012 gün ve 2012/30 sayılı yazısıyla ve 6356 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesi sonrasında 18.11.2013 gün ve 2013/291 sayılı yazısıyla Türk-İş üyeliği için başvurdu.

18 Kasım 2013 günü yapılan üyelik başvurusu yanıtlanmadı. Bu başvuru konusunda, aynı işkolunda faaliyet gösteren Türk Harb-İş Sendikası'nın görüşü sorulmadı. Bir aylık süre geçtikten ve itiraz da yapılmadığından Güvenlik-İş'in Türk-İş üyeliği gerçekleştiği sonra, Türk-İş, Güvenlik-İş'e yazdığı 15.1.2014 gün ve 2014-46/0836 sayılı yazısıyla, Güvenlik-İş'in üyeliğinin 3 Ocak 2014 tarihi itibarıyla gerçekleştiğini bildirdi. Halbuki kanunen bu üyelik zaten gerçekleşmişti.

Geçmiş olsun.