

TAŞERON İŞÇİLERİNE UYARILAR

Aydınlık Gazetesi, 18 Kasım 2013

Yıldırım Koç

“Varlık içinde yokluk çekmek” diye bir sözümüz vardır.

Taşeron işçilerinin durumu böyle.

Hakları var. Haklarının farkına varırlarsa, bu konuda bilgilendirir ve bilinçlenirlerse, haklarını hayata geçirmek için örgütlenirlerse, yargıya başvururlarsa, mücadele ederlerse, (yargının yavaş işlemesi nedeniyle) biraz da sabırlı olurlarsa, hayal bile etmedikleri büyük paralara kavuşacaklar.

Hükümet ve yandaşları da bunun farkında. Hatta panik içindeler.

Ucuz ve tepkisiz işçilik amacıyla yaygınlaştırdıkları taşeronluk, şimdi başlarına mücadelecilerle taşeron işçileri ve çok büyük maliyetler getiriyor.

Bazı taşeron işçileri hâlâ umutlarını hükümete bağlıyor.

11 Kasım 2013 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’in başkanlığında gerçekleştirilen Üçlü Danışma Kurulu’nda yapılan sunumu dikkatle incerseniz, taşeron işçileri için ne büyük felaketlerin gündemde olduğunu anlayabilirsiniz.

Sahte Şekere Kanıp Zehiri Yutmayın!

Hükümet, taşeron işçilerinin mevcut haklarını yeni verilecek haklar gibi gösteriyor. İlaç gibi sunulan zehirin üzerindeki şeker bile sahte.

Sahte şekerin altında ise büyük hak kayıpları var.

Oyuna gelmeyin.

Yıllık ücretli izin hakkının verileceği ileri sürülüyor. Bu hak zaten var.

“Taşeron işçilerinin kıdem tazminatı hakkı yok” deniyor; bu hakkın tanınacağı söyleniyor. Bu hak zaten var.

Taşeron, işçi ücretlerini ödemezse, asıl işveren ödeyecekmiş. Kamu kesiminde zaten öyle.

Taşeron işçilerine sendikalaşma ve toplu pazarlık hakkı verilecekmiş. Zaten bu hakları mevcut

Bu sahte şekerin altına da zehir konmuş.

Türkiye’de özellikle kamu kesimindeki taşeron işçilerinin neredeyse dörtte üçü gerçekte asıl işverenin işçisi.

Kamu kurum ve kuruluşlarının işçi alımında kısıtlama olduğundan, kanuna karşı hile yapılarak, taşeronluk adı altında işçi teminine gidiliyor. Halbuki bu şekilde işçi temini yasak.

Yürürlükteki kanunda, asıl işin bir bölümünün taşerona verilebilmesi için “teknolojik nedenlerle uzmanlık” gerektirmesi koşulu aranıyor. Bu koşul yerine getirilmediğinde, asıl işverenle taşeron arasında imzalanmış olan alt-işverenlik sözleşmesi “YOK” sayılıyor ve taşeron işçisi, işin başından itibaren, asıl işverenin işçisi kabul ediliyor.

Taşeron İşçisi Varlık İçinde Yoksul Çekiyor

Asıl işverenin işçisi kabul edilen taşeron işçisi, asıl işverenin kadrolu işçileriyle aynı haklara kavuşuyor.

Bu hakları yalnızca bugün almakla kalmıyor, geçmişte işyerinde çalışmışsa, o dönemler için de hak talep edebiliyor. Ancak bu hak talebi beş yıldan eskiye gidemiyor.

Taşeron işçisinin alacağına hesabında, benzer işi yapan kadrolu işçinin ücret, ikramiye, sosyal yardımlar, fazla çalışma zammı gibi konulardaki hakları esas alınıyor.

Hükümet şimdi “asıl işin teknoloji veya uzmanlık gerektiren bölümleri”nde de taşerona izin vermeye çalışıyor. Bu düzenleme yapılırsa, asıl işin bölümleri de kolayca taşerona verilebilecek. Böyle bir düzenleme ise taşeron işçilerinin büyük bölümünün asıl işverenin işçisi olabilme olanağını ortadan kaldıracak.

Alın size zehir.

Ancak bu zehir, sahte şekerle kaplanmış. Mevcut haklar sanki yeni haklar gibi sunulurken, bu zehirin örtülmesinde kullanılmış.

Sendikaların çok büyük bölümünün taşeron işçilerinin sorunlarına sahip çıkma sicilleri pek temiz değildir. Sendikalar bu oyuna karşı tavır almalıdır.

Taşeronlukla mücadele, kağıt üzerindeki hakların hayata geçirilmesi için bilgilendirme, bilinçlendirme, örgütlenme, kaynak aktarmayla gerçekleştirilebilir.

Taşeron işçileri örgütlenerek mevcut haklarının gaspedilmesine karşı tavır almalıdır.