

# SENDİKALARIN ÜYE SAYISI HIZLA ARTACAK

Aydınlık Gazetesi, 9 Kasım 2013

Yıldırım Koç

Eğer Türkiye’de çalışma yaşamına ilişkin mevzuatı ve uygulamayı bilmezseniz, hayal aleminde yaşar, gerçeklikle en ufak bir ilgisi olmayan yorum ve değerlendirmeler yaparsınız.

Bazı kişiler, Türkiye’de 1980 yılında sendika üyelerinin sayısının 5,7 milyon olduğunu yazmaktadır.

Gerçekten de Çalışma Bakanlığı’nın bu döneme ilişkin yayınlarında sendikaların üye sayısı 5,7 milyon olarak gösterilmektedir.

Bu yıllarda işçilerin birden fazla sendikaya aynı anda üye olması olanaklıydı. Ayrıca sendika üyelikleri Bakanlık tarafından izlenmez; sendika üye sayısının hesaplanmasında sendikaların bildirdikleri üye sayıları esas alınır.

Bunları bilmeyen bir araştırmacı, 1980 yılında 5,7 milyon olan sendika üyesi sayısının günümüzde 1 milyona düşmesine ilişkin hoş yorumlar yapabilir.

Benzer bir süreci önümüzdeki günlerde yaşayacağız.

7 Kasım 2013 tarihine kadarki uygulamada, bir işçinin bir sendikaya üye olabilmesi, çalışma saatleri içinde notere gitmesine ve belirli bir ücret ödeyerek üyelik başvurusunda bulunmasına bağlıydı.

Artık sendikalara üye olma veya sendika üyeliğinden ayrılma, e-Devlet kapısı üzerinden gerçekleştirilecek.

## Referandum Uygulanmalıdır

Bu yeni uygulama ilk bakışta demokratikleşme olarak algılanabilir. Gerçekten noter koşulu anti-demokratik bir sendikal hak ihlaliydi. Ancak e-Devlet kapısı üzerinden üyelik birçok yeni sorun çıkaracak. **Doğru çözüm**, ortaya sandığın konması, işyerinde toplu sözleşme yapmaya yetkili sendikanın belirlenmesinde gizli oy ve açık sayım ilkesi temelinde **referanduma gidilmesidir**.

Bu yeni sorunların biri de, sendika üye sayısındaki büyük artış olacak. Türkiye’deki mevzuatı ve uygulamayı bilmeyen bazı araştırmacılar, 2014 yılında sendikaların üye sayısındaki artışa bakarak, akıl almaz yorumlar yapacak.

## Sendikaların Üye Sayısı Artacak

2014 yılında sendikaların üye sayısı nasıl artacak?

Üyelikte bugüne kadarki noter şartı kalkıyor. Artık işçi bilgisayarın başına geçecek. Kişisel şifresini girerek bir sendikaya üye olacak veya bir sendikadan istifa edecek.

Bu uygulama, işverenlere büyük bir olanak sağlıyor.

İşçi ancak bir sendikaya üye olabildiğinden, işçiyi çağıracaklar, bilgisayarın başına oturup, istenen sendikaya üye olmasını veya karşı çıkılan sendikadan istifa etmesini sağlayacaklar.

Böylece, sendikal özgürlük adına, sendikal hak ihlalleri yaşanacak.

İşverenler, işçileri kendi denetimlerindeki sarı sendikalara üye yaptırarak, çok kötü toplu iş sözleşmeleri aracılığıyla işçilerin üç yıllık dönemde yeni hak elde etmelerinin önüne geçecekler.

Bu uygulama, sendika üye sayısını artıracak.

Ayrıca bir sendikaya üyelik başka sendikalara üyeliği önlüyor.

Patronların denetimindeki bir sendika, işyerindeki işçileri üye kaydedip, toplu sözleşme hakkını kullanmayabilir. Birçok işyerinde, patronların kurdurduğu sendikalar, işçileri üye yapacak, ancak işyerinde toplu sözleşme imzalamayacak. Kanunda böyle bir uygulamayı önleyecek hüküm yok.

Sendikaların üye sayısını artıracak diğer bir uygulama da, toplu sözleşme ehliyeti için öngörülen baraj.

Yasaya göre, bir işkolunda çalışan işçi sayısının yüzde 3’ünü üye kaydetmemiş olan sendikaların toplu sözleşme ehliyeti yok.

Bu durumda olan sendikalar işyerlerine gidecek ve üye aidatı almayacağını ve hatta toplu sözleşme imzalama girişiminde bulunmayacağını belirterek binlerce üye kaydedecek.

Böylece 2014 yılında sendikaların üye sayısında bir patlama yaşanacak.

İlerde bazı kişiler de AKP’nin sendikal özgürlükleri nasıl geliştirdiğinden veya yükselen işçi eylemlerinin sendikal örgütlenmeyi nasıl güçlendirdiğinden söz edecek.