

MEMUR-SEN ÜYE SAYISINI NASIL ARTIRDI?

Aydınlık Gazetesi, 30 Temmuz 2013

Yıldırım Koç

Memur-Sen Türkiye sendikacılık tarihinde çok önemli bir yere sahip. Ancak bu “önem”, (olaya nereden baktığınıza göre) övünç duyulacak veya üzülmenecek bir nedene bağlı olabilir.

Memur-Sen 9 Haziran 1995 tarihinde kuruldu. Memur-Sen’e bağlı sendikaların güvenilir üye sayısı ilk kez 2002 yılına ait. Bu tarihte 42 bin üye varmış. 6 Temmuz 2013 tarihli Resmi Gazete’de açıklanan sendika üye sayılarına göre, Memur-Sen’e bağlı sendikaların üye sayısı 708 bin oldu.

AKP döneminde, 11 yıllık sürede üye sayısını 42 binden 708 bine yükseltmek büyük bir başarıdır. Kamu çalışanlarının örgütlenmesi 11 hizmet kolu üzerinden yapılıyor. Bu hizmet kollarının 10’unda Memur-Sen’e bağlı sendikalar yetkili.

Memur-Sen 11 yılda bu kadar nasıl büyüdü?

Memur-Sen kaderini AKP ile özdeşleştirdi.

Türkiye sendikacılık hareketi tarihinde sendikaların siyasal partiler ve hükümetlerle ilişkilerinde farklı uygulamalar oldu.

1975-1980 döneminde Milliyetçi İşçi Sendikaları Konfederasyonu (MİSK) ile MHP arasındaki, 1976-1980 döneminde Hak-İş ile Milli Selamet Partisi arasındaki ilişki bu nitelikteydi. Ancak MHP ve MSP’nin Milliyetçi Cephe Hükümetlerinde koalisyon ortağı olduğu dönemlerde bu iki örgüt de dikkate değer bir büyüme gerçekleştiremedi.

Türk-İş, “partilerüstü politika” adı altında devlete yakın durdu; hükümetlerle ilişkilerinde dikkatliydi.

Kamu çalışanları sendikacılık hareketi içinde KESK’te hakim olan anlayışlar iktidar olamadı.

Türkiye Kamu-Sen ise 57. Hükümet döneminde MHP’nin koalisyon ortağı olmasından bazı yararlar sağlayabildi. Ancak bu yararlar sınırlı kaldı.

Memur-Sen ise tek başına iktidara gelen ve 2002, 2007, 2011 milletvekili genel seçimlerinde başarılı olan AKP ile kaderini özdeşleştirerek, geçmiş örneklerden çok farklı bir sonuç elde etti.

Memur-Sen’in bu “başarısı”nda bir etmen, AKP döneminde devlet memuru ve sözleşmeli personelin yapısındaki değişimdir. Bugün kamu sektörünün tümünde memur ve sözleşmeli personel olarak çalışan 2,7 milyon kişinin yüzde 42’si AKP iktidarı döneminde işe başladı. Kimse kimin nereye oy verdiğini bilmez. Ancak sendika üyeliği bilinir. AKP kanalıyla veya onayıyla işe girenlerin çok büyük bölümünün, kaderi AKP ile özdeşleşmiş Memur-Sen’e bağlı sendikalara üye olduğunu söylemek mümkün.

“Başarı”nın ikinci nedeni, baskılar ve korku. Çeşitli işyerlerinde yetkililerin kamu çalışanlarının sendikal tercihlerine açıkça müdahale ettikleri biliniyor. Haziran başkaldırısından sonra bu korku aşılabilir; işe AKP döneminde girmiş olanların en azından bazıları, gerçek görüşlerine uygun sendikalara yönelebilir.

Tercihle “hizmet sendikacılığı”nın bir etkisi olmadı.

Memur-Sen’in ve bağlı sendikaların hükümetle (yani işverenle) yakın ilişkileri, kamu çalışanlarının işyerindeki bazı sorunlarının çözümünde etkili olmaktadır. Tayinler, terfiler, atamalar, yıllık izine ilişkin sorunlar, idareten alınan izinler, vb. birçok kamu çalışanı açısından birinci önceliktedir. Memur-Sen’de kalmanın bir nedeni, işveren (hükümet) yanlısı olduğu bilinen bir örgütle iyi geçinme çabasıdır.

Bu dönemde memurların gerçek aylıklarının artmış olması da Memur-Sen’de kalma eğilimini güçlendirdi.

Ancak ekonomik kriz derinleşiyor; memurların iş güvencesi tehdit altında; yükselen enflasyon da gerçek aylıkları eriteceğe benziyor. Hükümete yaranarak yapılan sendikacılıkla üyelerin tatmin edilebilmesi veya korkutulabilmesi artık mümkün olmayacak.

Memur-Sen galiba zirveye ulaştı. Bundan sonra AKP’nin kötü kaderini paylaşacağı benziyor.