

SENDİKACILAR, MÜCADELE NASIL YAPILIRMIŞ, ÖĞRENİN!

Aydınlık Gazetesi, 29 Temmuz 2013

Yıldırım Koç

Geçtiğimiz haftalarda çalışma hayatına ilişkin son derece önemli bir gelişme gazetelerde küçük haberler olarak kaldı. Halbuki bu haber, sendikacılara örnek oluşturması gereken bir mücadele kazanımıdır.

Türkiye’de sendikacılar ikide bir mevzuattan şikayet ederler; yürürlükteki mevzuatın sendikal örgütlenmenin önünde önemli bir engel oluşturduğunu ileri sürerler.

Kendi konunuzu bilmiyorsanız ve mücadele etme cesaretiniz ve kararlılığınız yoksa, bu lafları tekrarlar durursunuz.

Ama birileri farklı hareket etti ve çok önemli bir başarıya imza attı.

Bilginiz ve cesaretiniz varsa, siz de aynısını yapın!

Yoksa yakınıp durmak artık kimseyi inandırmıyor.

Yürürlükte bulunan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 15/g maddesine göre, “Milli Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı dahil) çalışan sivil memurlar ve kamu görevlileri” sendikalaşma yasağı kapsamındaydı.

16 Kasım 1992 tarihinde Ankara’da 68 sivil memur tarafından Asim-Sen (Askeri İşyerlerinde Çalışan Sivil Memurlar Sendikası) kurulmuştu. Bu sendika, 2001 yılında 4688 sayılı Kanunun kabulü üzerinde tasfiye edildi.

2011 yılında bir grup sivil memur, Sime-Sen’i (Sivil Memurlar Sendikası) kurdu. Ankara Valiliği de, bu sendikanın kapatılması talebiyle Ankara 8. İş Mahkemesi’nde dava açtı. Sime-Sen, savunmasında, Anayasanın 90. maddesine göre uluslararası sözleşmelerin doğrudan uygulanırlığının bulunduğunu belirterek, kanundaki yasağın kaldırılmasını talep etti.

Ankara 8. İş Mahkemesi, Sime-Sen’in bu başvurusunu yerinde görerek konuyu Anayasa Mahkemesi’ne taşıdı.

Anayasa Mahkemesi, 10.4.2013 gün ve 2013/21 Esas 2013/57 Karar sayılı kararıyla bu talebi yerinde buldu ve 4688 sayılı Kanunda yer alan örgütlenme yasağına ilişkin hükmü iptal etti. Anayasa Mahkemesi’nin bu konudaki gerekçeli kararı 12 Temmuz 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlandı.

Anayasa Mahkemesi’nin gerekçeli kararında askeri işyerlerindeki sivil memurların sendikalaşmasının yasaklanmasının Anayasanın 13. ve 51. maddeleriyle çeliştiği ve ayrıca Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi’nin örgütlenme hakkına ilişkin 11. maddesine aykırı olduğu belirtildi.

Anayasa Mahkemesi’nin kararında Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi’ne gönderme yapılarak yasa da yer alan bir yasağın kaldırılması son derece önemli bir gelişmedir.

Şimdi görev sırası işçi ve kamu çalışanı sendikaları ve üst örgütlerinde.

Sime-Sen kurulduğunda ve konunun Anayasa Mahkemesi’ne götürülmesi için çaba gösterdiğinde, üye sayısı ve olanakları son derece az bir örgüttü.

Sime-Sen yöneticileri inançlı ve kararlı bir mücadele verdi ve Ankara 8. İş Mahkemesi’ni, konuyu Anayasa Mahkemesi’ne taşıması konusunda ikna etti.

Bugün işçi ve kamu çalışanı sendikalarının ve üst örgütlerinin son derece geniş olanakları var. Bu kurumlarda çok sayıda hukukçu çalışıyor.

Bugün yürürlükte bulunan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu da, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu da, Türkiye tarafından onaylanmış ve Anayasanın 90. maddesi hükmü uyarınca doğrudan uygulanırlık kazanmış olan uluslararası sözleşmelerle temelden çelişmektedir. Anayasaya göre, iç mevzuatımızın çelişen bu düzenlemeleri “YOK” hükmündedir. Bu iki önemli kanun esasında “YOK”tur.

Sendikacılar! Haklarınızı öğrenin ve bunları kullanabilecek cesaret ve kararlılığı edinin!

Sızlanmak yerine mücadeleye girin!

Sime-Sen’in mücadelesinden ders alın!