

# SENDİKALAR BİLGİSİZLİĞİ VE KORKUYU AŞMALI

Aydınlık Gazetesi, 20 Temmuz 2013

Yıldırım Koç

Sendikalarımız hâlâ uyuyor veya korkuyor.

Hükümete yandaşlık eden veya özel sektörde işverenle anlaşarak iş yapmaya çalışan sapsarı sendikalar dışındaki tüm sendikal örgütlerin ayağa kalkması, yaklaşan büyük tehlike karşısında var olan haklarını kullanma cesaretini göstermesi gerekiyor.

Tekrar ediyorum. Tehlike yaklaşıyor. Hak var. Bu hakkı bugüne kadar hâlâ öğrenmedilerse öğrenmeleri ve bu hakkı kullanmaya cesaret etmeleri gerekiyor.

Önce tehlikeye bakalım.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu 7 Kasım 2012 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yasanın sendikaya üye olma ve üyelikten çekilmeye ilişkin düzenlemesi bir yıl sonra, 7 Kasım 2013 tarihinde yürürlüğe girecek.

Bu konudaki yönetmelik de 9 Temmuz 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlandı.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre, sendikaya üyelik başvurusu ve üyelikten ayrılma şöyle olmaktadır:

“Madde 17/(5) Sendikaya üyelik, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e-Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile e-Devlet kapısı üzerinden kazanılır. (...)

“Madde 19/(2) Her üye, e-Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. E-Devlet kapısı üzerinden yapılan çekilme bildirimini elektronik ortamda eş zamanlı olarak Bakanlığa ve sendikaya ulaştır.”

Kanunun 4. Geçici Maddesi de bu düzenlemenin 7 Kasım 2013 tarihinden itibaren uygulanacağını belirtiyor.

7 Kasım 2012 tarihine kadar işçinin sendikaya üye olabilmesi ve üyelikten çekilebilmesi, notere gidip ilgili belgeleri noterde onaylatmasına bağlıydı.

Bu uygulama son derece anti-demokratikti, temel bir sendikal hak ihlaliydi. Çalışma saatleri içinde notere gitmek ve belirli bir ücret ödemek, sendikal hakların kullanılmasının önünde bir engeldi.

Peki, yeni uygulamada noter koşulunun kalkması zaten hepimizin eskiden beri istediği bir uygulama değil miydi?

Noter koşulunun kalkmasını istiyorduk; ancak yerine getirilen uygulama daha büyük sakıncalar taşımaktadır.

İşsizsiniz. İşe girdiniz. İnsan kaynakları görevlisi sizi bilgisayarın başına oturttu. “Hadi kardeşim, senin şu sendika üyeliği işini hemen halledelim,” dedi ve seni, işverenin istediği sendikaya üye kaydetti.

Geçmiş olsun. Satılmanızın koşullarının altına imza attınız.

Kamu kesimindesiniz. İnsan kaynakları müdürü sizi çağırdı ve yandaş sendikaya üye olmanızı talep etti.

Kaç kişi buna direnebilecek.

İşsizliği en iyi anlatanlardan biri Aşık Mahzuni Şerif: Milletın sırtından doyan doyan/Bunu gören yürek nasıl dayana/Yiğit muhtaç olmuş kuru soğana/Bilmem söylesem mi söylemesem mi.

Kuru soğana muhtaç olanın yiğitliği mi kalır?

Hükümet yeni uygulamayı sendikal özgürlük olarak sunacak.

Kanmayın.

Yeni uygulama, hükümetin sendikal alana çok kapsamlı bir müdahale aracıdır.

Çözüm referandumdur.

İsteyen işçi istediği sendikaya istediği biçimde üye olur.

Toplu sözleşme gündeme geldiğinde ortaya sandık konur. Herkes özgürce oyunu kullanır. Toplu sözleşmede işçiyi hangi örgütün temsil edeceği bu yolla belirlenir.

Referandum yoksa, gerisi hükümet yandaşlarına ve sapsarı sendikalara destektir.

Bu düzenleme Türkiye'nin onaylayarak doğrudan uygulanırlık kazandırdığı ILO Sözleşmelerinin ihlalidir. Bu nedenle de "YOK" hükmündedir.

Sendikaların önce bunu öğrenmesi, sonra da gereken cesareti toplayıp bu uygulamaya karşı çıkması gerekiyor.

Söylenmeyin; hakkınızı bilin ve cesur olup gerekli adımları atın!