

## 25 KASIM EYLEMİ HAKLIDIR, MEŞRUDUR, YASALDIR

Aydınlık Dergisi, 18 Ekim 2009

Yıldırım Koç

Türkiye işçi sınıfı ve sendikacılık hareketi sürekli olarak güç kaybediyor. İşçi sınıfının en önemli unsurlarından olan memurlar ve sözleşmeli personel de bu zayıflamadan payını alıyor. Kamu çalışanlarının bu yılki gücü, 2010 yılı için ancak altışar aylık dilimler halinde yüzde 2,5 ve yüzde 2,5'lük zam almaya yetti. Hak ettikleri veya hakları bu kadar. Hükümet, Uzlaştırma Kurulu'nun altışar aylık dilimler halinde yüzde 4 ve yüzde 4'lük zam önerisini bile dikkate almadı; kamu çalışanlarına hak ettikleri (hakları olan, güçlerine uyan) yüzde 2,5 – 2,5'lük zammı verdi.

Böyle ifade edildiğinde çok acımasızmış gibi geliyor; ancak inanın öyle değil. Herkes hemen hemen her zaman hak ettiği ücreti alır. Kamu çalışanları da bu yılki güçlerine uyan yüzde 2,5 – 2,5 zammı hak etti.

Kamu çalışanlarının “hak ettikleri” (güçlerine uyan) zam oranlarının artırılması için, gücün artırılması ve ilgililere gösterilmesi gerekiyor.

25 Kasım 2009 günü Türkiye Kamu-Sen ve KESK bir günlük uyarı grevi yapacak.

Doğru bir karar.

Keşke AKP döneminde üye sayısını 8-9 kat artıran Memur-Sen de kamu çalışanlarının hakkını (hak ettikleri miktarı) artırabilmek için böyle bir eyleme katkıda bulunsaydı.

Cesaret edemedi.

Birine borçlu iseniz, ona karşı sesinizi yükseltemezsiniz.

Uzlaştırma Kurulu kararının altında bir zamma bile sesini yükseltmeyen, zaten layık olduğu ve hak ettiği ücreti alıyor demektir.

Ancak burada dikkate alınması gereken bazı noktalar var.

Eylem niçin yapılır?

Gücünüzü artırmak ve artan gücünüzü göstermek, size dostça davranmayana yaptırım uygulamak için.

O zaman da eylemin etkili olması gerekir.

Güreşçiler bilirler. Her oyunun karşı oyunu vardır. Kim oyunu daha iyi ve daha çabuk uygularsa, o galip gelir.

Her eylem, iki tarafı keskin kılıçtır. Hangi tarafı keseceği belli olmaz.

Kendi oyununuza düşmemek, kılıcın doğru tarafının kesmesini sağlamak için, eylemi iyi yapmak gerekir.

İş durdurma eylemi niçin yapılır?

Hükümete karşı gövde gösterisi yapacaksınız.

Ancak bu öyle bir eylemdir ki, ya gövde ve güç gösterisi yaparsınız, ya da güçsüzlük gösterisi.

2 milyona yakın memur ve sözleşmeli personelin 600 bini Türkiye Kamu-Sen ve KESK içinde örgütlüdür. Bu, küçümsenmeyecek bir sayıdır.

600 bin kişinin katıldığı bir günlük iş bırakma eylemi, Türkiye’de hayatı durdurur.

Ancak “hayatın durması” demek, öncelikle enerji, telekomünikasyon ve bankacılık sektörlerinde işlerin yapılmaması demektir. Diğer sektörlerde işin durması demektir. Kamu sektöründe işçi statüsünde çalışanların da desteğinin alınması demektir.

Siz bunları yapmaya çalışırken, hükümet ve yandaşları da sessiz kalmayacak, kararlaştırılan eylemin yasadışı olduğunu ileri sürecek, kafaları karıştırmaya çalışacaktır.

O nedenle, yapılan eylemin haklılığının yanı sıra, meşruluğunun ve yasallığının da kitlelere iyi anlatılması, gerekli ön çalışmaların zaman geçirmeden yapılması gerekir. Zaten artık önemli bir deneyim birikimi bulunan Türkiye Kamu-Sen ve KESK, bu alandaki çalışmalarını başlatmışlardır.

Tekrar tekrar yazdım ve Ulusal Kanal’daki programlarda anlattım; ama bir kez daha yineleyeyim.

Türkiye’nin onaylamış bulunduğu 87 sayılı ILO Sözleşmesi, Anayasa’nın 90. maddesinde yapılan değişiklik sonrasında doğrudan uygulanırlık kazanmıştır. Buna göre, bu ILO

Sözleşmesi ile çelişen iç mevzuat hükümleri “yok” hükmündedir (zımnen mülgadır). 87 sayılı ILO Sözleşmesi, memurlar ve sözleşmeli personel dahil tüm ücretli çalışanlara, ekonomik ve demokratik haklarını korumak ve geliştirmek için genel grev yapma hakkı tanımaktadır. Anayasamız, bu Sözleşme ile kendi kanunlarımızın çelişmesi durumunda, bu Sözleşmenin doğrudan uygulanacağını açıkça söylemektedir. Nitekim son yıllardaki birçok eylemde, hakimlerimiz bu yeni düzenlemeyi dikkate almıştır. Diğer bir deyişle, 25 Kasım eylemi yasaldır.

Bu eyleme katılımın artırılabilmesi için, hükümetin ve yandaşlarının yapacağı karşı propaganda önlenmesi şarttır.

Karşı propaganda, bu eylemin yasak olduğu üzerine inşa edilecektir.

25 Kasım’da yapılması öngörülen eylemin haklı olmanın ötesinde, hem meşru, hem de Anayasamızın 90. maddesi gereği, yasal olduğunun geniş kitlelere anlatılması zorunludur. Bu konuda gerekli ILO yetkili organ kararları mutlaka kamu çalışanlarına ve kamuoyuna dağıtılacak bildirimlere konmalı, yazılı basın ve televizyon kanalları bu konuda bilgilendirilmelidir.

Bu biçimde yapılacak bir ön hazırlık, Türkiye Kamu-Sen ve KESK’e bağlı sendikalara üye 600 bin kamu çalışanının yanı sıra, sendikasız ve hükümete karşı çıkma cesareti gösteremeyen Memur-Sen’e bağlı sendikaların üyelerini de bu haklı, meşru ve yasal eyleme katacaktır.

25 Kasım eyleminin başarılı olması, bugünden yapılacak çalışmalara bağlıdır.

Güçlü bir eylem olursa, kamu çalışanlarının gücü, hakkı ve hak ettiği ücret artacaktır.

Başarısız bir eylem olursa, kamu çalışanları kendi oyunlarına gelmiş olacaktır; güçleri daha da zayıflayacağından, hükümetin stokunda bekleyen yeni saldırılarla karşılaşacaktır.