

# TAYFUN İŞÇİ “KESK” YERİNE “DESK-KOR”U ÖNERİYORDU

Aydınlık Dergisi, 4 Temmuz 2010

Yıldırım Koç

KESK eski MYK üyesi Tayfun İşçi'nin 7 Aralık 2006 tarihinde [www.sendika.org](http://www.sendika.org) sitesinde yayımlanan “KESK nedir, ne yapmalıdır?” yazısında KESK'in tasfiye edilmesi, onun yerine DESK-KOR'un kurulması öneriliyordu. Nedense bu öneri o dönemde pek tartışılmadı. Belki günümüzdeki bazı gelişmeleri anlayabilmek için Tayfun İşçi'nin KESK'e yönelttiği çok ciddi eleştirileri anımsamakta yarar vardır.

Tayfun İşçi, kendisinin de yöneticiliğini yaptığı KESK'e 2006 yılı sonunda şöyle sert eleştiriler getiriyordu:

“Kamu emekçileri sendikalarında korkunç bir tükeniş yaşanıyor. Niteliksel gerilemenin yanı sıra niceliksel olarak da büyük bir üye kaybı var... Sendikaların kuruculuğunu, yöneticiliğini ve sorumluluğunu en üst düzeyde yaşamış biri olarak KESK'i değerlendirmek, bir ölçüde kendimi de değerlendirmek olacaktır...”

“Kamu emekçileri sendikaları başından beri bir örgüt olamamıştır. Zira örgüt ortak amaç ekseninde ortak hareket edenlerin birlikteliğidir. Oysa kamu emekçileri sendikalarında bir an önce üye edinme anlayışından kaynaklı olarak alınan kararlar bağlayıcı olmamıştır. Böylece birliktelik kurallara oturtulmamıştır. Amaçlar ve tüzük kağıt üzerinde kalmıştır, üyeler sendikaya karşı kendilerini sorumlu hissetmemiştir. Kararlara uyanlar sistemle çatışmaya girerek yıpranırken, bazı üyeler sistemle uzlaşma içerisinde sendikal kararları boşa çıkarmışlar ve iş ortamında çatışma yaşamamış ve yıpranmamışlardır. Kararlara uyanlar geri memur kitlesi içinde uyumsuzlar olarak suçlanmışlar, işyerinde sendika temsilcileri kitlelerin geri yanları ile uzlaşanlardan oluşturulmuştur. Böylece sendika, kitleleşme adına örgütlü devrimci elemanlarını tasfiye eder duruma düşmüştür.

“Sendikalar önceleri siyasal guruplar üzerinden oluşmuştur. Bu siyasal sendika içi guruplar, sendikalara dar gurupçu yaklaşmış, üyelerin demokratik bir biçimde karar mekanizmasına katılımı ortadan kalkmıştır. Guruplar adına temsilciler koalisyonları yeterli görülmemiştir. Bu yaklaşım sendika üyelerinin sendikalardan uzaklaşmasını, siyasi seçkinlerin örgütüne dönüşmesini getirmiştir. Ancak yasalci anlayışın gelişmesi ile birlikte bu siyasal farklılıklarda yasa karşısında aynılaşmış ve siyasal temsilci özelliklerini kaybedip bürokrat kişiliklere dönüşmüşlerdir. Bu bürokratik kesim kendi kitlelerine siyasal yönlerini gösterirken, uygulamada bürokratik ve yasalılıkta birleşmişlerdir. Giderek de kendi siyasetlerine kendilerini dayatmışlar, siyasal örgütleri tanımamaya yönelmişlerdir. Böylece bu siyasal kadrolar da siyasallıktan uzaklaşmışlardır. Bürokrasi şu anda sendikalardan aldığı güçle kendisini oraya taşıyan siyasal güce karşı değişik yöntemlerle savaşmaktadır...”

“Sendikalarımızda gelişen popülist yaklaşım grev fonlarının grev için değerlendirilmesi yerine popülist sendika binalarının alınmasını getirmektedir. Bu de sendikal bürokrasi ile emekçiler arasındaki yaşam farkının her gün biraz daha emekçiler aleyhine büyümesini getirmektedir.”

“KESK'in başlangıçtan itibaren önemli yanlışlıklar yaptığı bir gerçektir. Ancak KESK kurulduğu dönemde de aynen bugünkü gibiydi demek, bugün içine düşülen vahim durumu anlamamaktır... KESK, devrimcilerin devrimci bir ruhla kurduğu bir örgüttü. Yaptığı ve yarattığı ile emekçilerin umudu olmuş, yüzbinlerce emekçiyi örgütlemiş, demokrasi mücadelesinde onurlu bir yere kavuşmuştur. Oysa şimdi bu ruhun büyük oranda öldürüldüğü bir örgütlenmedir. Örgüt üyesinden şubesine, genel merkezine kadar ağır sorunlar yaşamaktadır. Bu sorunlar nedeniyle üyeler örgütü terk etmeye başlamıştır. Bugün KESK kuruluş gerçeği ve anlayışından uzaklaşmıştır.”

KESK'in yaklaşık 4 yıl önce KESK'e yönelttiği sert eleştiriler, aradan geçen süre içinde geçerliliğini yitirmemiş; hatta daha da artırmıştır.

Tayfun İşçi, 2006 yılında KESK'e böylesine sert eleştiriler getirdikten sonra, KESK yerine başka bir örgüt önermekteydi: “KESK yerini günümüz koşullarına uygun Demokratik Emek Sendika Komünleri Koordinasyonu'na (DESK-KOR) bırakmalıdır.”

İzleyebildiğim kadarıyla kimse bu “DESK-KOR” önerisini tartışmadı.

DESK-KOR nedir? KESK'in eski yöneticisi Tayfun İşçi neler öneriyor? Tayfun İşçi'nin bu yaklaşımını bir ara daha ayrıntılı bir biçimde ele alacağım.

Ancak Tayfun İşçi'nin bu yazısında yer alan “işçi var oldukça işveren yok edilemez” biçimindeki değerlendirmesinin insanlık toplumsal tarihine önemli bir katkı olduğunu belirtmek istiyorum.

(Tayfun İşçi'nin bu ilginç yazısı için bkz. [www.sendika.org/yazi.php?yazi\\_no=8691](http://www.sendika.org/yazi.php?yazi_no=8691).)